

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

עובדות ועובדים יקרים, הישגיה של סולל בונה הושגו תודות לנחישותה של החברה, לדבקותה במטרה ולהיותה מובילה וראשונה בתחומה בכל התחומים המקצועיים הרלוונטיים לפעילותה. סולל בונה הינה חברה חזקה ובוטלת באיתנותה גם על רקע הטלטלות אותן עובר לאחרונה הענף שבו אנו פועלים.

סולל בונה ממשיכה ותמשיך להיות אי של שקט בענף הסוער, חברה הבולטת ביציבותה, איתנותה ואמינותה.

ברצוני להודות לכולכם על העשייה, ההשקעה, המסירות והמחויבות שלכם - שבזכותן הגענו להישגים אלה!

שנת 2017 – יעדים ואתגרים מרכזיים:

המשאב האנושי של החברה הינו הגורם החשוב ביותר שעושה את החברה למה שהיא. נמשיך להשקיע בעובדי החברה ותמיד גם נשאף לקלוט את העובדים הטובים ביותר בתחומם, כי בסופו של יום, עלינו לזכור שהשאיפה למצוינות צריכה להוביל את דרכנו ולהתוות את עשייתנו.

שיתוף הפעולה החשוב וההכרחי עם חברות הקבוצה מהווה מקור עוצמה משמעותי להשגת יעדינו ובהתמודדות עם האתגרים בשנה הקרובה. גם השנה נמשיך בעבודה משותפת הן בפרויקטי המגורים עם שיכון ובינוי נדל"ן, פרויקטי התשתית עם חטיבת הזכיינות ופרויקטי האנרגיה עם שיכון ובינוי אנרגיה מתחדשת.

התוצאות מוכיחות – ביצועיה של סולל בונה מגדילים את צבר העבודות העתידי שלה. כך, בחר משרד הביטחון בחברת צמנטל לבצע את אחד הפרויקטים המרכזיים והחשובים המצויים על סדר יומה של המדינה בשנים הקרובות – מכשול המנהרות בדרום שמטרתו הגנה על ישובי הארץ בעוטף עזה ובדרום כלל, והמשך ההתיישבות הבטוחה בגבולותיה. כך גם קיבלה החברה לידיה את ביצוע עבודות ההמשך בתחנת הכח רוטנברג, ונבחנת מסירת עבודות אזרחיות בהיקפים עצומים נוספים בפרויקט הרכבת הקלה.

עלינו להשלים פרויקטים גדולים ומשמעותיים, פרויקט אשלים ותחילת ההרצה לקראת סוף השנה, המשך ביצוע פרויקט הרכבת הקלה, השלמת מבנה הפוליון עבור משרד הביטחון בצפון, השלמת פרויקט ג'נרי 2 והשלמת פרויקט בנין הגיאולוגיה, בניית בניין רד בינת בירושלים, תחילת ביצוע הקריה המחוזית בנצרת עלית, סלילת כביש 77; ועלינו להתוות מסלול איתן לחברה גם לשנים הבאות לקראת הגשת הצעות לפרויקטים גדולים, מורכבים ומאתגרים נוספים.

המשך העמוד הבא >>

דבר מנכ"ל (המשך)

דבר מנכ"ל שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות



מסכמים את 2016 עם הפנים ל-2017

עובדות ועובדים יקרים, שלום לכם!

ראשית אני מבקש להודות לכולכם, שותפי לדרך, על ההישגים הטובים של החברה בשנת 2016; לא רק שעמדנו ביעדים שהצבנו לנו, אלא אף הובלנו את החברה לעבר הצלחות משמעותיות שיש בהן כדי לסמן את דרכה, כחברת התשתיות המובילה בישראל!

עם פנינו קדימה, בימים אלה אנו מסמנים את האתגרים והמשימות לשנה הבאה - שנה מאתגרת אשר בריכוז כוחות משותפים של כל העובדים, אני בטוח שנעמוד ביעדיה בהצלחה.

שנת 2016 –

עמידה ביעדים וסימון יעדים חדשים:

תנופת ביצוע ועשייה תוך ביצוע מוצלח של מגה פרויקטים:

החברה מראה נחישות ויכולות יוצאות דופן, בעשייה אדירה בפרויקטים הגדולים ביותר המבוצעים כיום במדינה, ביניהם פרויקט אגירה שאובה ובניית המטרופולין החדש של מרכז הארץ במסגרת פרויקט הרכבת הקלה.

אשלים – פרויקט פורץ דרך בקנה מידה עולמי, המנוהל על ידי סולל בונה.

השלמת בניית מבנה הקריה הארכיאולוגית בירושלים - פרויקט שימשיך את מסורת הטבעת חותמה של החברה כמי שבונה את המבנים המרכזיים במורשתה.

השלמת בניית בית החולים רמב"ם - פרויקט מורכב מאוד שחשיבותו לאיכות החיים בצפון הארץ הינה עצומה.

השלמת סלילת כביש 65/85, כביש 31 ערד, כביש 6 דרום ופרויקט השפד"ן.

השלמת ביצוע טיילת דוד, MIDTWON ופרוייקט רוטנברג (SCR) על ידי צמנטל.

תודה על שנה של עשייה פורה!

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

אצלנו בחצר

חטיבת הבנייה מדווחת:

פרויקט צוקי השמורה - בניין 2 אכלוס שלב ב' בחלומות צוקי השמורה בנתניה!

בשעה טובה ומוצלחת, החל אכלוס שלב ב' בפרויקט חלומות צוקי השמורה. שלב זה כולל מגדל מגורים בן 26 קומות ובו 95 יחידות דיור מעל קומת קרקע; מרתף ומתחם ספא, הכולל מועדון דיירים, חדר כושר ובריכת שחייה. לאחר תקופת עבודה מאומצת, ובאמצעות עבודת צוות מרשימה, הצליח צוות הפרויקט להשלים את המשימה: קבלת טופס 4 ומסירת 40 דירות עד סוף שנת 2016. הטופס התקבל ב-20 בדצמבר, ועד 31 בדצמבר נמסרו לדיירים 47 דירות!



על צוות הפרויקט, שהשקיע ימים כלילות לאורך הפרויקט ובהכנת הדירות והשטחים הציבוריים למסירה, נמנים: אלכס מושאילוב - מחסנאי; שמחה נחשונב ודוד אוסטייב- מנופאים; גלית טובול ושגית סנדלר- שינוי דיירים; רות הלל - בקרת איכות; שמוליק לוי, ולדימיר יזראילוב וחאלד כעכוש - מנהל עבודה גמר; עוסמאן חג'יר - מנהל עבודה שלד; סובחי עאמר ואשר מכלוף - מהנדסי ביצוע; ערן עמרוסי - מנהל פרוייקט אבי אינהורן - מוקד דיירים. נציין, כי הבניין לקח חלק במספר תרגילים של רשות כיבוי אש, ובנוסף נערכו באתר סיורים לימודיים לכ-40 חניכי קורס של מדור למניעת דליקות.

המשך בעמוד הבא <<

שנת 2017 - 'שנת הבטיחות'

מאז ומתמיד רואה סולל בונה את הבטיחות כערך עליון. שנת 2017 הוגדרה על-ידי הנהלת החברה כ"שנת הבטיחות" - שנה שבה נטמיע ונחזק את תרבות הבטיחות. מטרתנו הן לסיים את השנה ללא תאונות, להרחיב את המודעות הארגונית לנושאי הבטיחות, להגביר את העשייה ולעודד מצינות וחדשנות בתחום הבטיחות.

הנהלת החברה תגדיל עוד יותר את היקף ההשקעות בציוד מגן ותעמיד לרשות כל אנשי החברה אלפי שעות הדרכה וחומרי קריאה בנושאי הבטיחות. כמו-כן יערכו כנסים ייחודיים בנושאי הבטיחות.

הפיקוח על הבטיחות באתרי הבניה של סולל בונה הוא כבר עתה בין המתקדמים והקפדניים שיש. השנה תוגברה גם האכיפה באתרים. במהלך השנה יוכשרו בקרים כמשקיפי בטיחות ויוגדל באופן משמעותי היקף ביקורי הבטיחות באתרי העבודה.

מדיניות של אפס סובלנות תנחה את החברה בכל הקשור לסיכון בטיחותם של עובדי החברה ושל כל הנמצאים בשטחים שבאחריותה.

בנוסף בשנת 2017 תחלק החברה פרסים לעובדים, מנהלי עבודה, וגם לאתרי עבודה שיצטיינו בשמירה על הבטיחות וביוזמות להגברתה.

אנא זכרו, אין דבר חשוב יותר מחיי אדם, ואין דבר שמצדיק את סיכונם.

האחריות לבטיחות נמצאת בידיים של כל אחת ואחד מאתנו.

אני מאחל לכולנו שנת 2017 טובה, בטוחה ומוצלחת,

ניפגש בקרוב, בכנס תכניות העבודה 2017.

בהערכה רבה,

אהוד דנוך

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

פרויקט צוקי השמורה (המשך)

בתמונה: סיור בוחנים מכיבי אש בצוקי השמורה, ינואר 2017



"זה לא נס חנוכה, זהו תוצר של שיתוף פעולה!"

ירון קריסי, מנכ"ל קבוצת שיכון ובינוי, ששיבח את אנשי הצוות על השלמת הפרויקט, אמר: "האם זה נס חנוכה – לא! זו תוצאה של שיתוף פעולה בין היחידות, ואני בטוח שלא השיתוף, לא הינו מגיעים ליום הזה. עמדתם במשימה בצורה מקצועית ומדויקת, תוך עמידה בלוחות הזמנים. כל הכבוד לכולכם!"

דרון מילר, סמנכ"ל חטיבת הבנייה, הודה לכל אנשי הצוות באופן אישי וציין: "לא קלה הייתה הדרך: - לבנות בניין שני מתוך שכונה של 3 בניינים (והרביעי בדרך) – בנייני פרימיום בשכונת עיר ימים - ולהצליח לשפר באופן מתמיד ועקבי את איכות הביצוע!"

לעמוד ביעדי החברה שלנו, ביעדי החברה האחות - שיכון ובינוי נדל"ן, וביעדי קבוצת האם - שיכון ובינוי. לבצע, חרף הקשיים והמורכבות (לוחות זמנים, קבלני ביצוע, עירייה, חברת חשמל ועוד), משימה אתגרית בצורה יוצאת דופן ומעוררת הערכה.

הצלחתם! שבוע יומיים מקבלת טופס 4 – ביקורות חשמל לכל הבניין והדירות (למעט פנטהאוזים), מסירת מעליות ושטחים ציבוריים, ומסירת 47 דירות ללקוחות שלנו בהצלחה ובגאווה - כשהכל עובד כמו מכונית משומנת היטב, עם לקוחות מרוצים – שהם הם הפרזנטורים והשגרירים שלנו. דאגתם בצורה מדהימה שכל זה יקרה – שאפו ענק ותודה לכולכם!
בתמונה: צוות צוקי השמורה בארוחת ערב משותפת



פינה חדשה:

בטיחות בתעבורה

מאת: תמיר זר, קצין בטיחות



בטוחה! נסיעה לאחור

עובדות ועובדים, נהגות ונהגים, שלום!
במהלך 2016 אירעו לא מעט מקרי תאונה הקשורים לנסיעה לאחור. ראוי שכל נהג יידע ויעביר את הדברים הבאים גם לבני משפחתו: פקודת התעבורה קובעת כי כל תאונה שנגרמת עקב נסיעה לאחור תהיה ברוב המקרים באשמת הנהג. מכאן, שכל נזק תוצאתי שנגרם, אם ברכוש ואם בנפש חלילה, מציב בפני הנהג בעיה חמורה, שבמקרים לא מועטים מגיעה גם לבית המשפט.

איך נמנעים מתאונה בנסיעה לאחור? קודם מסתכלים, ורק אחר כך נוסעים!

1. לפני שמתמרנים לאחור, יש לסובב ראש ימינה ולהסתכל דרך חלון אחורי ימני על הנעשה מחוץ לרכב - בסביבת המדרכה, החניון, רכב אחר או אנשים שנמצאים בקרבתנו. בנוסף, יש להביט לאחור גם דרך החלון האחורי, ולוודא מרווח ביטחון מכל גורם סיכון קיים.

2. אין להסתמך רק על מראות או מצלמות אחוריות! הן לא ישכנעו שום שופט כי עשיתם את המקסימום כדי למנוע תאונה.

3. רק אחרי שוודאנו כי הדרך לאחור פנויה והשתמשנו בכל האמצעים - כולל מכון, אם האירוע מחייב זאת, רק אז משלבים הילוך אחורי ונעים במהירות גלישה.

לידיעתכם, מתחקירי תאונות נסיעה לאחור עולה כי הטעות הנפוצה היא כאשר קודם מתחילים לנוע ורק אז מתחילים להסתכל, להבין ולפעול. הבעיה היא שלעתים זה מאוחר מדי, והעניינים כבר יצאו משליטת הנהג...

אנא נהגו
בזהירות
ובאחריות!

צילום אילוסטרציה:
Shutterstock



פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

קטגוריות הבקרה שעשויות להביא לצמצום יצירת האבק הן:

- בחינת אפשרות ההחלפה של חומר מסוכן בחומר בעל סיכון נמוך יותר. לדוגמה, שימוש בחומרי שחיקה שאינם מכילים סיליקה.
- שימוש בכלי עבודה בעל אגרסיביות ואנרגיה נמוכה, לעומת כלי בעל אגרסיביות גבוהה. לדוגמה, חותך מפצל בלוקים לעומת מסור דיסק בלוקים.

שינוי שיטת העבודה:

- שימוש במידות מתאימות של חומרי מוצא לבנייה, כך שלא יהיה צורך לחתוך שטח רחב לצורך קבלת שטח מצומצם.
- פיזור האבק אחרי היווצרותו ניתן לצמצום על-ידי הרטבה במים במהלך העבודה, או הצמדת יונק אוויר לכלי העבודה היוצר אבק.
- עקב האופי של עבודות בנייה, לעתים קרובות יש צורך להשתמש בהגנה אישית נשימתית, למרות שקו הגנה זה הוא בעדיפות אחרונה.
- גם התאמת אמצעי מגן נשימתי מתאים דורשת חשיבה ותכנון, כולל החלטה אם אמצעי המגן יהיה חד פעמי או רב-פעמי; התאמה של מקדם ההגנה של המסכה לריכוז האבק הצפוי; התאמה של אמצעי המגן המתוכנן לאביזרי מגן אחרים, כגון קסדה; ביצוע מבחן אטימה למסכה על הפנים.



מקדם ההגנה של נשמית (ציוד מגן אישי הנשימה) חד פעמית בעבודות בנייה, צריך להיות כזה המבטיח שהאבק לא יחדור לנשמית.

שיטות בקרה נוספות שחלקן, כגון הדרכה, נדרש גם בתקנות:

- הגבלת מספר העובדים בנקודת עבודה המפזרת אבק רב.
- תחלופת עובדים במטלה במשך יום העבודה.
- שימוש במסכים ומחיצות זמניים וניידים, להגבלת מתחם הפיזור של האבק.
- אוורור בחללי עבודה (בנוסף לאוורור המקומי או הרטבה).
- הדרכת עובדים לגבי סיכונים, שימוש נכון באמצעי מגן, ניקוי אזור העבודה וטיפול בתקלות בלתי צפויות.

היו ערניים ושמרו על עצמכם. הבטיחות בידיים שלנו!

אתכם, יונה שמר

אתם מוזמנים לפנות אליי ברעיונות, בקשות או בכל נושא שתמצאו שאתייחס אליו; במייל: yona_sh@shikunbinui.com או בטלפון: 03-6301010

בונים על בטוח

מדור בטיחות

מאת: יונה שמר,

מנהל מחלקת ייעוץ ובטיחות



חשיפה לאבק מזיק

בעבודות בנייה

המינוח הכללי "אבק" משמש לתיאור מספר סוגי אבק שונים השכיחים בענף הבנייה. שלושת סוגי האבק העיקריים הם:

- **אבק סיליקה** - צורן דו חמצני גבישי חופשי, נוצר בתהליכים מכניים בחומרים מכילי סיליקה כגון בטון, טיח, אבן חול צורנית.
- **אבק עץ** - העץ הנמצא בשימוש בעבודות בנייה כולל עץ רך, עץ קשה ומוצרים על בסיס עץ כגון עץ לבוד ו-MDF.
- **אבק חומרים מינרליים** שונים וחומרים בעלי רעילות נמוכה. חומרים אלה אינם מכילים סיליקה, או שתכולת הסיליקה בהם נמוכה מאד, כגון גבס ולוחות גבס מוכנים, גיר, דולומיט.

חומרי הבנייה השונים עלולים לגרום למחלות תעסוקתיות שונות, שהחמורות בהן הן סרטן ריאות, סיליקוזיס, מחלת ריאה חסימתית כרונית (COPD) ואסתמה. על אף פי שבדרך כלל תקופת החיביון של התפתחות מחלות אלה הינה ארוכה, מחלות ריאה מסוימות עלולות להופיע לאחר תקופת חיביון קצרה יחסית. למרבה הצער, הגילוי של מחלות אלה מתרחש במצב בו המחלה הכרונית היא בלתי הפיכה וגורמת לאיכות חיים ירודה, נכות קבועה וקיצור תוחלת החיים.

החשיפה לאבק בתהליכי בנייה היא גבוהה. חלקיקי האבק מצטברים בריאות ופינויים מהריאות אורך לעתים זמן רב.

בקרה ומניעה

בבואנו לתכנן בקרה מתאימה לצמצום ריכוזי האבק באוויר יש להכיר ולבחון את תהליך העבודה, תוך הגדרת גורמי הסיכון הקיימים בו. יש לערוך מדידות, במידת האפשר, כדי להעריך את רמת החשיפה ואת רמת הבקרה הדרושה. יש להתאים את אמצעי הבקרה למטלה ולחומר; ולבסוף, יש לבצע הערכה של אפקטיביות אמצעי הבקרה.

צמצום החשיפה לאבק מותנה בצמצום יצירת

האבק ופיזורו.

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

רווחה

נפרדים ומאחלים דרך צלחה למשה עמיעד

בחודש החולף נפרדנו ממשה עמיעד, ממחלקת איכות ובטיחות בחטיבת הכבישים, שהחל את דרכו בחברה לפני 48 שנה, כמפעיל ציוד. לאירוע הפרידה החגיגי שנערך למשה במשרדי החברה, הגיעו



עשרות עובדים ומנהלים מהחברה ומהקבוצה, וכמובן בני משפחתו. בדברים שנשא משה, הוא שיתף בחוויות ובזיכרונות משנות עבודתו, בכל חלקי

הארץ – "בכל מקום בו היה לסולל בונה פרויקט". ב-2009 הצטרף משה למחלקת איכות ובטיחות, ועסק בהטעמת הבטיחות, כשבראש מעייניו "שבסוף היום כל העובדים יחזרו לביתם בשלום". משה: "היה כיף להגיע לעבודה, ואת עבודתי עשיתי תמיד גם כשליחות וגם מתוך רצון לתרום לחוזקה של החברה, לשפר ולהתקדם, ולדאוג לעובדים שאיתם עבדתי."

משה הודה לחבריו לעבודה, השותפים לדרך, ולאשתו שליוותה בדאגה את נסיעותיו הרבות, למעלה מ-100,000 ק"מ ב-7 השנים האחרונות, מקריית שמונה למשרדי החברה באייר-פורט סיטי, וכן לילדיו שגדלו בחברה.

החברים לעבודה הודו למשה על מסירותו ועל הכיף הגדול שהיה לעבוד לצדו, ותיארו אותו כאיש מקצוע בעל יכולת מדהימה לעבודת צוות.

יריב, בנו של משה, שיתף בזיכרונותיו: "בקריית שמונה לא הייתה קנאה גדולה יותר מזו של הילדים בכך שלאבא שלי יש שופל שאפשר לשבת עליו, לשחק, לעמוד על הכף. אני הייתי גאה כאילו כל יום חונה טנק אצלנו ברחוב... גם סבי, מצד אמא, הוא איש סולל בונה, ובשבילנו סולל בונה, גם לאחר כל גלגוליה, היא מקום משפחתי, של זיכרונות ילדות ופינה חמה בלב. תודה לאנשי החברה ומנהליה בעבר ובעתיד על הרכבת חלקי הפאזל הלא תמיד פשוט שנקרא סולל בונה."

בהצלחה!



משאבי אנוש



ט"ו בשבט באתרי החברה

עם פרוס חג האילנות

הבא עלינו לטובה,

הנכם מוזמנים לשידור ולייפוט את סביבת העבודה שלכם ושל הצוות

שלחו מייל עם שם האתר למשאבי אנוש, ואנו נעביר אליכם אדניות כולל אדמה ושתילים.

צוות שישדרג את סביבת העבודה שלו וישתף בתמונות האתר והצוות, יזכה גם בכיבוד שווה באווירת החג.

למייל: maya_m@hch.co.il

או בוטסאפ לנייד: 052-3661117 (עד ה-20.1.17)



מוכנים לשיחת המשוב השנתית? תהליך הערכה ומשוב יוצא לדרך!

• מתי?

בחודשים פברואר ומרץ תתקיימה שיחת המשוב וההערכה השנתיות לכלל עובדי החברה.

• למה?

מטרתה של שיחת המשוב השנתית הינה לסכם את שנת העבודה החולפת, לסמן נושאים לשימור ולשיפור, ולפתוח שיח על התפתחות עתידית ויעדים אישיים.

• איך?

על מנת ששיחת המשוב תהיה אפקטיבית עבורנו, חשוב להתכונן ולהיערך לקראתה.

בתחילת החודש יוצמד לתלוש השכר טופס הכנה לשיחה, שבו תסכמו את היעדים שהושגו בשנה החולפת, את החוזקות ואת הנושאים שאותם נרצה לשפר.

כדאי להתייחס לכלים מעשיים שיכולים לסייע בשיפור היעדים, לדוגמה: חניכה בנושאים מסוימים, קורסים/הדרכות, משוברים, ציוד ועוד.

שיחת משוב אפקטיבית ומועילה הינה שיחה שמתקיים בה דיאלוג וששני הצדדים לוקחים בה חלק פעיל. בהצלחה!

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

מפעלי הבטון בחורף חם יוצא מגדר הרגיל

עובדי מפעלי הבטון ומחלקת ההובלה בילו יחדיו ב'חמי געש' יום פינוק שכלל שימוש חופשי במתקני האתר, עיסוי מפנק, ארוחת בוקר וצהריים טעימות, ובעיקר - מילוי מצברים....



המשך בעמוד הבא >

מתגבשים בשטח

במהלך 2016 יצאו לימי גיבוש כ-690 מעובדי החברה מהחטיבות השונות. חודשיים האחרונים יצאו לימי גיבוש החטיבות הבאות: מפעלי הבטון, המפעל הטרומי, מטה חטיבת הכבישים וצמנטל.

אתם מוזמנים להתרשם ממכלול התמונות בפורטל שלנו:
<http://portal.hch.il/eventsgallery/Pages/default.aspx>

עובדי המפעל הטרומי בטורניר באולינג

עובדי המפעלים לבנייה מתועשת נפגשו לטורניר באולינג שבמהלכו הפגינו את כישוריהם. בהמשך נפגשו לארוחת ערב טעימה ופונקו ב'חם-צוואר' ממותג לחורף חם ונעים..



דף מידע חודשי
לעובדי שיכון ובינוי
סולל בונה תשתיות

אבני דרך

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

[צוותי חטיבת הכבישים ביום גיבוש](#)

[מתגבשים בשטח \(המשך\)](#)

צוות מטה חטיבת הכבישים התגבש בחודש החולף בהופעה של עברי לידר בזאפה ובמסעדת בשרים באזור. היה כיף, שמח וטעים!

[מפעלי הבטון בחורף חם \(המשך\)](#)



[המשך בעמוד הבא >](#)

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©



מתגבשים בשטח (המשך) צוותי צמנטכל – פותחים שנה בכל החושים

צמנטכל סולל בונה בילו בערב מגבש ומהנה שכלל ארוחת ערב טעימה והופעה של אמן חושים שריתק את כל הנוכחים, ואף גרם לאחד העובדים לשכוח את שמו...היה מצחיק!
אסף ענבר, מנהל צמנטכל הודה במהלך האירוע לכל אחד מהעובדים באופן אישי, על תרומתם המשמעותית של עובדים להצלחת החטיבה, על המקצועיות וההירתמות. אסף גם הדגיש כי עלינו להמשיך ולהקפיד על נושא הבטיחות, מדי יום ביומו.

אהוד דנוך, מנכ"ל שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות, שהוזמן לאירוע, הודה לעובדים על מסירותם והדגיש בפניהם את החשיבות שמייחסת החברה לבטיחות בעבודה ולשמירה על שלום העובדים. לצד היצירה והעשייה, מטרתה של סולל בונה היא בראש ובראשונה שכל אנשינו יחזרו בשלום למשפחותיהם.



דף מידע חודשי
לעובדי שיכון ובינוי
סולל בונה תשתיות

אבני דרך

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

Chinese New Year - Spring Festival

'בונים אי ירוק'

מזמינים אתכם לארוחה מפנקת

הקיימות הינה הערך המוביל בחזונה של קבוצת שיכון ובינוי והינה חלק ממודל עשיית הטוב. אחד מיעדי הקיימות בשנה החולפת היה בניית הדרכה לכלל



עובדי הקבוצה שתאפשר להישף לידע ומידע בתחום הקיימות. שלחו אלינו תמונות שלכם לומדים ומשחקים ב -

בונים אי ירוק

אתר שישלח תמונות של כל צוות העובדים משחקים ומשלימים את המשחק, יזכה בארוחת צהריים מפנקת. אנא שלחו את התמונות, בצירוף שמות העובדים ושם האתר עד 15.02.17

למאיה מאירוביץ אפרגון, משאבי אנוש למייל: maya_m@shikunbinui.com או בווטסאפ, לטלפון נייד 052-3661117

תזכורת: ההשתתפות במשחק-הלמידה היא חובה, לכל עובדי הקבוצה.

ניתן לשחק 'בונים אי ירוק' מאפליקציית myshob (הכניסה באמצעות הודעת א.א.א. בסלולרי)

או מהמחשב בכתובת: <http://shikun.playscape.co.il/>

לתגובות, שאלות והצעות לעלון 'אבני דרך', אתם מוזמנים לפנות לעורכת העלון - מאיה מאירוביץ אפרגון, משאבי אנוש במייל: maya_m@hch.co.il או בטלפון: 052-3661117

חוגגים עם שותפינו את ראש השנה הסיני בפרויקט הרכבת הקלה

ראש השנה הסיני או חג האביב, חל השנה בין התאריכים 28 בינואר עד 11 בפברואר. השנה היא "שנת התרנגול". החג המסורתי גדוש במנהגים, קישוטים ומאכלים, והינו החג החשוב ביותר לסינים. הסינים מאמינים כי שנה חדשה מביאה עמה מזל טוב, ולכן זוהי אחת



מברכות החג המקובלות ביותר. ב-26 בינואר חגגו צוותי פרויקט הרכבת הקלה עם השותפים הסיניים את החג בהרמת כוסית וברכות "מזל טוב".
היה שמח וטעים מאוד!



מישהו שומע אותי

הקו החם לשירותכם תמיד!

שירות הייעוץ הפסיכולוגי לעובדים ולבני משפחותיהם כולל מוקד מענה טלפוני מקצועי באמצעות צוות 'מתן-מיתר', המאויש 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע.

השירות ניתן באופן דיסקרטי, על ידי אנשי מקצוע מומחים ומנוסים, שיקשיבו לכם, ויספקו מענה לשאלותיכם בנוגע לקשיים שונים בהם אתם נתקלים, לחצים נפשיים והתלבטויות אישיות.

הפניה למוקד הייעוץ הינה דיסקרטית,

ללא עלות וללא הגבלה 24/7!

בטלפון: 1-700-700-404

* לקבלת הייעוץ יש להזדהות כעובד 'שיכון ובינוי'.

פברואר 2017 פעילות ינואר 2017

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

שמח בחברה

ברכות לכל 54 ילידי חודש ינואר

מזל טוב ליום הולדתכם!



ברכות לבביות ל:

- אריק רוזנצווייג, אגף הכספים, להולדת הבת
- ירון אלמגור, המפעלים לבנייה מתועשת, להולדת הבת
- בריאות ושמחה לכולכם!

ברוכים הבאים

ברכות לעובדים החדשים שהצטרפו לחברה:

- רזי דבוש, מהנדס קרקע, צמנטל
 - יותם אריאל, מהנדס ביצוע, חטיבת הבנייה
 - רן מקמל, רכז רכש, מחלקת הרכש
 - גבריאל נחמנוביץ, עוזר מנהל עבודה, חטיבת הכבישים
 - זכריה מוסקוביץ, עוזר מנהל עבודה, חטיבת הכבישים
 - פואד אבו עמאר, מנהל עבודה, צמנטל
 - אסיף חלפון, עוזר מנהל עבודה, חטיבת הבנייה
 - אנטון דוידוב, מנהל עבודה, חטיבת הבנייה
 - רזי דבוש, מהנדס קרקע, צמנטל
- קליטה מהירה ובהצלחה!**

קידום והתפתחות

- לינה לבבי, עברה משיכון אנרגיה מתחדשת, למחלקת המרכזים, בחטיבת הכבישים.
 - ערן עמרוסי, מנהל פרויקט, חטיבת הבנייה, מונה לאחרונה לתפקיד מנהל אזור.
- בהצלחה בתפקידים החדשים!**

קידום והתפתחות עובדים

מעברי תפקיד בקבוצת שיכון ובינוי 2016

ברוח ערך ההגשמה וכחלק מחזון הקיימות שעוסק בפיתוח ההון האנושי, הקבוצה פועלת לעידוד קידום והתפתחות עובדים בחברה ובקבוצה.

להתפתח משמעותו לרכוש מגוון יכולות ולצמוח מקצועית וניהולית ובמקביל. התפתחות מאפשרת לארגון לטפח את העובדים המהווים עבורו נכס. התפתחות היא דרך חיים; היא ויכולה להתממש בתפקיד נוכחי - באמצעות קידום אנכי, אופקי או ניהולי, באמצעות העשרה בתפקיד, באמצעות בחירה בתחום אחר או באמצעות נידוד.

במהלך 2016 בוצעו מגוון מעברי תפקיד בתוך ובין החברות, ומהחברה לשותפויות, ביניהם:

