



מכשול מצטיין עמ' 3

יחידת הרכבות החדשה של סולל בונה עמ' 5

משדרגים סלולריים עמ' 9

קריסי: "סולל בונה זו גאווה גדולה..."

סקירת מצב של פרויקטים עכשוויים: מגדל מעונות הצוות באיכילוב ובניית מחנה פלוגות החדש של צה"ל. **ראו עמודים 4-6**

מנכ"ל קבוצת שיכון ובינוי, ירון קריסי, בכנס מנהלי פרויקטים: "תמיד ידעתי שיש אנשים שאפשר לסמוך עליהם".



הסבב השני של מפעלי הבטון ביום גיבוש בצפון. כל התמונות בפורטל הבית ובאפליקציית MYSHOB



כך נתכונן להיות בטוחים בחורף הבא עמ' 2



לוח החופשות והחגים לחודש הקרוב עמ' 10

כך תתכוננו לקראת הגשמים והרוחות העזות שתיכף יבואו



כללי זהירות בסיסיים לעבודה בטוחה במהלך החורף

- יש לבדוק את אטימות הגגות ולנקות אותם מחפצים, עלים וענפי הנוגעים בהם וכדומה. כמו כן יש לחזק לוחות גג רופפים.
- יש לנקות מרזבים ולוודא שהמים זורמים בהם.
- יש לבדוק את מערכות הניקוז למניעת היווצרות שלוליות והצפות.
- יש לבדוק את קווי החשמל, לוודא שאין בחצר חוטי חשמל רופפים או עצים המסתירים חוטי חשמל ועלולים לגרום לקריעתם ולניתוקם במהלך סערה.
- יש לחזק מבני מתכת ועץ כגון פרגולות וסוככים.
- יש לנקוט בכל האמצעים הנדרשים כדי למנוע נפילה של חפצים בעת רוחות חורף עזות.
- יש לעגן היטב כל חפץ או מיתקן שהרוח עלולה להזיז או להעיף אותו, שימו לב לשלטים רופפים.
- יש לוודא את עיגונם ויציבותם של כל הפיגומים באתרי הבנייה.
- בחורף יש להיזהר ככל האפשר בביצוע עבודות בגובה ולפעול בהתאם לתנאי השטח.
- אין להפעיל עגורני-צריח, להרכיב או לפרק אותם בתנאי רוחות חזקות.
- יש להימנע מעבודה על פיגומים ממוכנים במזג אוויר סוער ורוחות.
- אין לבצע עבודות בגלישה (סנפלינג) על מבנים במזג אוויר סוער ורוחות.
- אין לבצע עבודות פיצוצים במהלך סערה.
- בעבודות הנעשות בחשכה יש לוודא הימצאות ערכות תאורה תקינות בכמות מספקת.
- החורף כבר מעבר לפינה ועלינו להיות ערוכים בהתאם במקומות העבודה השונים בהתאם לסוג העבודה, התהליכים והתנאים המשתנים של מזג האוויר.
- בדיקת מערכות הניקוז למניעת היווצרות שלוליות והצפות, ועמן סכנות החלקה של כלי רכב ואנשים בחצר המפעל או הבניין, חשש שעצים עלולים ליפול מעוצמת הרוח ולגרום לנזקים, בדיקת קווי החשמל, כדאי לוודא שאין בחצר חוטי חשמל קרועים או עצים המסתירים חוטי חשמל ועלולים לגרום לקריעתם ולניתוקם במהלך סערה, קשירה וחיזוק של אלמנטים אשר עלולים לעוף ברוח, ועוד.
- הפעולות המתבקשות צריכות לנבוע מהיגיון בריא וגם כתוצאה של סקר סיכונים שכל אתר צריך לבצע לפני עונת הגשמים.
- כך למשל באשר להפעלת עגורן-צריח בתנאי מזג אוויר מסוכנים. בתקנות הבטיחות בעבודה (עגורני-צריח) תשכ"ז 1966 נכתב כי "לא יופעל עגורן-צריח שעה שנושבת רוח בעלת חזק העלולה לסכן את יציבות העגורן-צריח או את העובדים בו או בקרבתו". בכול אתר שיש בו עגורנים ישנו גם מד רוח ויש להיעזר בו בקבלת ההחלטות.
- אמנם טוב שיש לנו חוקים ותקנות שמזכירים כיצד יש לפעול, אבל נשאלת השאלה האם מקיימים בטיחות רק לפי עונות השנה? התשובה היא שבטיחות יש לקיים כל הזמן. אבל בחורף יש להיזהר משורה של דברים הייחודיים לו. אז בואו ונהיה מוכנים לחורף בכדי שלא נהיה מופתעים...



"מצויין בבטיחות" למכשול בדרום אצל הממונה במשרד הביטחון

בשטח: חפירה, העברת חומרי גלם לתוך האתר כגון: ברזל, רשתות, צורת הרמה של רשתות והכנסה לתוך החפירה. תוצאות הבדיקה היו מצויינות ולשביעות רצון ממונה הבטיחות של משרד הביטחון. הודות לתפקוד צוות האתר וייעוץ מקצועי של ממוני הבטיחות המלווים את הצוות והאתר מקרוב קיבלנו שבחים ועמדנו בדרישות הבטיחות.

ממונה הבטיחות של משרד הביטחון הגיע לאתר מכשול בדרום לטובת בדיקת רמת הבטיחות באתר. בדיקות אלו הינן בדיקות ברמת קפדנות גבוהה ביותר והן מבוצעות אחת לחצי שנה. במסגרת הבדיקות נבדקים מסמכי רישום הדרכות, רישום של כלים הנדסיים, רישיונות נהיגה של המפעילים, תקן של ציוד ההרמה ופעולות העבודה

מסכמים מחצית ראשונה של תוצאות

משה לחמני, יו"ר שיכון ובינוי: "הקבוצה ממשיכה ליישם את אסטרטגיית הצמיחה האחראית בדגש על התרחבות מערבה. צבר העבודות הגבוה של הקבוצה, כ-15 מיליארד ש"ח, מביא להיקפי שיא בביצוע, כשבמוקד עומד מגוון של מגה פרויקטים". ירון קריסי, מנכ"ל שיכון ובינוי: "מרבית הפרויקטים הגדולים אשר בביצוע הם תוצאה של סינרגיה בין תחומי הפעילות שלנו – ייזום הפרויקטים על ידי יחידות הזכיינות והאנרגיה המתחדשת, וביצועם על ידי יחידות הקבלנות של הקבוצה בארץ ובעולם".

גידול של 30% ברווח הנקי של קבוצת שיכון ובינוי במחצית הראשונה של 2017 (79 מיליון שקל) לעומת התקופה המקבילה אשתקד. הכנסות הקבוצה במחצית הראשונה הסתכמו בכ-3.5 מיליארד שקל, זוהי עלייה של כ-60% בהשוואה למחצית הראשונה של שנת 2016. העלייה נובעת מכ-600 מיליון שקל בפעילות הקבלנות בישראל, כ-400 מיליון שקל בפעילות ייזום הנדל"ן בישראל, כ-250 מיליון שקל בפעילות הקבלנות בחו"ל וכ-50 מיליון שקל בפעילות ייזום הנדל"ן באירופה.

טופס 4 למגדל איכילוב

בנייה של 23 קומות מגורים בהן
275 יחידות דיור ב-24 חודשים!!!

הזכרתי.
ההצלחה הזו באה בזכות אמונה ביעד, נחישות, עבודה לילות כימים בעיקר בחודשים האחרונים בביצוע משימות נדרשות באופן מידי, התגייסות צוותים ומנהלים ובזכות רוח העבודה. שאפו לכולם!

אך בל ננוח על זרי הדפנה, חובה על כולנו להמשיך באותה ההתגייסות, באותה האחריות, באותה הנחישות לעמוד ביעדי מסירת הקומות של בית החולים – גם כאן היעדים מאתגרים כי יש תקלות, יש השלמות של עבודות, ויש עוד לבצע ביקורות חשמל והכל בזמן אפס – אסור להוריד את הרגל מהגז לא בעניין זה ולא בעניין השלמת קומה 9 שמתפנית כרגע.

דורון מילר, סמנכ"ל חטיבת הבנייה

בשעה טובה עם קבלת השנה החדשה קיבלנו טופס 4 לפרויקט מעונות הצוות במתחם בית החולים איכילוב שבמרכז תל-אביב. המסע הזה החל עוד בחודש מאי 2015 עת הוצא הצו להתחלת העבודה. היתר הבנייה ניתן ביום 12.7.2015.

ומה יש בו במגדל? 23 קומות מגורים בהן 274 יחידות דיור + גני ילדים + מתחם לובי כניסה + מתחם פיתוח מדהים – כל זאת על גבי חניון שממשיך חניון קיים בן 3 קומות ומעליו 4 קומות חניון לרבות התחברויות מורכבות לבניין ישן וגרעינים חדשים לגמרי.

כ-18,000 מ"ר של ציפוי חוץ הגורם לבניין להבהיק לכל המביטים בו מרחובות העיר תל אביב, וכמובן עוד רבים האלמנטים שבוצעו ולא



חברת שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות הקימה זרוע מיוחדת שתפעל בתחום הרכבות והמסילות. היחידה החדשה תהיה אמונה על הקמה ופיתוח פעילות הקבוצה בפרוייקטי תשתית ומערכות בעולם הרכבות הכבדות והרכבות הקלות. בראש היחידה יעמוד בני לביא שהוא בעל ניסיון רב בתפקידים בכירים בעולם תשתיות הרכבות ושימש בעשור האחרון ברכבת ישראל כסמנכ"ל נייד ובתפקידים ניהוליים מורכבים בתחומי הלוגיסטיקה ונחשב כיום לאחד המומחים הגדולים בישראל בתחומו. אהוד דנוך, מנכ"ל שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות: "שינוי זה הוא חלק מאסטרטגיית החברה להרחיב את פעילותה בתחומי תשתיות הרכבות".

אודות פרויקט מחנה פלוגות

בעבר הביאו אותנו להחלטה לחלק את הפרוייקט לשלושה – שניים של בנייה ואחד של כבישים, כשכל אחד מהם מתנהל כפרוייקט נפרד לכל דבר ועניין. לכאורה זה פשוט – הרי אנחנו בונים בשביל הצבא וכולנו עוד זוכרים כיצד בצבא מחלקים כל דבר לשלושה חלקים. אבל במציאות זה הרבה יותר מורכב. קודם כל איך מחלקים – לפי סוג המבנים, לפי כמות המבנים, לפי מיקומם? החלטנו לחלק לפי צוותי המתכננים של המזמין. ויש גם להחליט אם באמת מחלקים הכל, האם כל פרויקט יהווה מרכז רווח לעצמו עם תקציב נפרד? החלטנו שכן – אחרת אין משמעות לחלוקה ולאחריות הצוות של הפרוייקט הספציפי. ואיך מחלקים את עלויות החומרים – הרי הספק מביא את החומר לאתר פלוגות ולא מודע לשיגעונות שלנו? נתמודד עם זה. והעיקר איך האנשים ישתפו פעולה זה עם זה?

וכאן המבחן האמיתי שלנו והוא באמת לא פשוט. אנחנו חייבים להצליח בו כפי שאנחנו חייבים להצליח בפרוייקט כולו – פשוט כי אין לנו אפשרות אחרת. נאחל לכולנו שכך יהיה!

לא כל דבר בחיים הוא מסובך אבל 60 דברים פשוטים שקורים במקביל – זה כבר לא כל כך פשוט, במיוחד כשזה נדרש בזמן קצר, באיכות ללא פשרות ובמחיר תחרותי.

זה מה שעומד בפנינו בפרוייקט מחנה פלוגות, שבביצועו התחלנו לפני כחודשיים.

מדובר בפרוייקט של משרד הביטחון במסגרת מעבר צה"ל לנגב (במקרה זה – ליד קריית גת), המיועד לאחת היחידות המובחרות של צה"ל. הפרוייקט כולל 60 מבנים מסוגים שונים ואת הפיתוח והתשתיות ביניהם, ואת כל זאת עלינו להשלים בתוך 28 חודשים.

הפרוייקט מבוצע במסגרת שותפות עם חברת "פולדמיר", עמה התמודדנו זו הפעם הרביעית במסגרת השותפות על מכרז של משרד הביטחון חכינו. צוות הניהול הוא צוות מעורב של שתי החברות שרובו כבר התנסה בעבודה משותפת באתרים הקודמים שלה – מבנה 11 וגדוד אמירים. עבודות הפיתוח והתשתית מבוצעות על-ידי חטיבת הכבישים של סולל-בונה כקבלן משנה של השותפות.

היקף הפרוייקט הוא 427 מיליון שקל. גודלו, פיזורו הפיזי ובעיקר ניסיון מפרוייקטים דומים



כנס מנהלי פרויקטים

עושים זאת. מנהלים ממטה החברה הציגו כלים ניהוליים שיסייעו לייעול אופן ההתנהלות באתרים וביניהם: ישומים טכנולוגיים לניהול מסמכים, היבטים סביבתיים בניהול אתר, התנהלות בנושא חריגים, שנת הבטיחות, העסקת עובדי כוח אדם ועוד. מנכ"ל הקבוצה, ירון קריסי, בא לכנס בכדי להיפגש עם מהמנהלים וציין כי שיתוף הידע הוא החזקה שלנו. "מי שנמצאים בקבוצה הם אנשים מצויינים. סולל בונה זו גאווה גדולה, הייתה לי הזכות לעבוד אתכם, היה מאתגר, הרבה שעות וכיף גדול לקום בבוקר. תמיד ידעתי שיש אנשים שאפשר לסמוך עליהם".

בחודש החולף התקיים כנס מיוחד לעשרות מנהלי פרויקטים מחטיבות הביצוע השונות ולהנהלת החברה בהובלתו של המנכ"ל, אהוד דנוך. בדבריו תיאר דנוך את החשיבות שבשיתוף בידע וביכולת ללמוד אחד מהשני ודיבר על סטנדרט הבטיחות הגבוה בעבודה של סולל בונה – להקפיד ללא פשרות! עוד הוסיף כי תפקיד המטה הוא לתת לעובדי האתרים שירות בכל דבר על מנת לאפשר להם להצליח בעבודה תוך הקפדה בלתי מתפשרת על נושא הבטיחות. בהמשך הכנס הציגו מספר מנהלי פרויקטים חלק מהאתגרים עמם הם מתמודדים וכיצד הם



- לפבל גינזבורג מהמפעלים לבנייה מתועשת להולדת הבת
- ליובל נחמני מהמטה להולדת הבן
- ליפעת פדן מחטיבת הכבישים להולדת הבת
- לאהרון שרביט ממפעלי הבטון וההובלה לרגל חתונת הבת



- מקסים רחמבלט, מהנדס ביצוע בחטיבת EPC
- יותם חכים, קניין במטה
- פאדי חלאיילה, מנופאי בצמנטכל
- בנימין לביא, מנהל יחידת רכבות בחטיבת הכבישים
- ארמאיש ארקליאן, ראש צוות יציקה בצמנטכל
- רוסטם קאיומוב, ראש צוות יציקה בצמנטכל
- נועם בן אור, מנופאי בשותפות סולל בונה פולדמיר
- לאוניד מורחוב, מנופאי בשותפות סולל בונה פולדמיר
- סיוון ג'ורגי, מנהלת חשבונות ספקים שעברה ממחלקת הרכש למחלקת הכספים



עם גמלאי הצפון שלנו

את ראש השנה ופסח אנו מציינים מידי שנה עם הגמלאים שלנו. את השנה החדשה פתחנו יחדיו בטקס הרמת כוסית ובאיחולי שנת תשע"ח טובה, בריאה ומתוקה. הקשר הרציף שלנו עם הגמלאים חשוב ומרגש עבורנו ועבורם. יוכי שביט ועדנה ברגמן מהמפעל הטרומי הגיעו להרמת הכוסית ושימחו את הגמלאים שלנו. בתמונה הקטנה: טקס הרמת כוסית לשנה החדשה שנערך בפלמחים.



מתנות לחג

בחודש החולף חולקו מאות מתנות או תלושי שי לעובדים על פי בחירה בצירוף של לוח שנה רב עדתי המציין את החגים של בני הדתות השונות (נוצרים, מוסלמים ויהודים). מרבית העובדים העדיפו השנה לקבל מוצרי טקסטיל וכלי מטבח. בתמונה, רינה שריקר, מאגף שליטה ובקרה



שלום כיתה א'

אפק עובדיה, הבן של טל עובדיה, ממחלקת בקרה ביומו הראשון בכיתה א'

נהרג בתאונה במהלך משמרת



סרגיי איליושנוק ז"ל
1972-2017

סרגיי איליושנוק ז"ל מצוות האספלט שבחטיבת הכבישים נהרג בתאונה במהלך משמרת. סרגיי עבד בארבע השנים האחרונות בחברה. בין הפרויקטים בהם לקח חלק: כביש 6 צפון ודרום, שפד"ן, מחלף ג'לגוליה, ריבודים, רמפה 2 בצומת קסם ועוד.

סרגיי היה עובד חרוץ, מסור, מקצועי ומוערך מאוד על ידי חבריו לצוות ועל-ידי מנהליו.

סרגיי הותיר אחריו אישה, ויקטוריה, ו-3 ילדים: אנה, אירה ודניאל.

חבריו לצוות סיפרו: "סרגיי הוא בן משפחה שלנו, עבדנו יחד כמו משפחה. סרגיי היה עובד חרוץ, מסור, תמיד היה מוכן לעזור ואף פעם לא אמר לא. הוא היה אדם רציני ומנומס. הוא היה כל כך גאה בהישגים של הבן שלו בספורט.

הוא מאד מאד יחסר לנו. אנחנו כואבים ועצובים וכבר מאוד מתגעגעים לסרגיי".

של דוד רביבו מהמפעלים לבנייה מתועשת על פטירת אחיו של בוריס גליקמן מחטיבת הבנייה על פטירת אביו של איגור גרשנבליט מחטיבת הכבישים על פטירת אביו

משתתפים בצערם:



רוני ששון ז"ל
1956-2017

החיוך נדם

רוני ששון חברנו הלך לעולמו ממחלה קשה. רוני החל את עבודתו בחברה בשנת 1975. במסגרת תפקידו היה סדרן במפעל הבטון בני ברק. רוני היה עובד מקצועי, איש צוות מסור, איכפתי, אופטימי, בעל שמחת חיים ואיש משפחה מסור וגאה.

חבריו לעבודה מספרים: "התכונה הבולטת ביותר אצל רוני הייתה החיוך שלו. אי אפשר היה שלא להרגיש בנוכחותו. הוא לקח את החיים בצורה אופטימית וקלילה. לרוני היה חוש הומור משובח. תמיד סיפר בדיחות. גם בשיא הלחץ ידע איך לגרום לנו לעבוד בכיף, עם הרבה צחוק. אף פעם לא שיעמם איתו. רוני היה גם איש נדיב מאוד, איש חסד, איכפתי, רגיש מאוד. הוא יחסר לנו מאוד".

משדרגים מכשירי טלפון ניידים בשיכון ובינוי



בתום תהליך תמחור מול חברות הסלולר נחתם הסכם עם חברת "סלקום".

תקופת ההסכם הינה ל- 24 חודשים. עלות חבילה ללא הגבלה – 33 ש"ח בחודש. חבילת הגלישה הורחבה ל-10 ג'יגה זאת במקום החבילה הקודמת שעמדה על 5 ג'יגה.

המכשיר שיחולק לכל העובדים הינו סמארטפון מדגם Samsung Galaxy A7 2017.

ניתן לשדרג לנייד מדגם אחר תמורת תשלום שיקוז בשכר (ראו טבלת עלויות השדרוג התחתית העמוד).

שדרוג המכשירים יחל בשבועות הקרובים הן לעובדי השטח והן לעובדי המטה באמצעות ימי חלוקה מרוכזים.

הודעה בעניין מועד השדרוג תצא בנפרד.

עובד אשר בחר לשדרג את המכשיר ויסיים עבודתו בחברה במהלך תקופת ההסכם יוכל לרכוש את המכשיר תמורת עלות הבסיס. באם הוחלט להחזיר את המכשיר, לא תוחזר עלות השדרוג.

***בהמשך תתאפשר מכירה פרטית ובהנחה למכשירי סמסונג לעובדי שיכון ובינוי ועל כך תצא הודעה.

שדרוג מ-A7 לנייד מסוג	עלות השדרוג
Galaxy S8 64GB	₪ 880
Galaxy S8+ (plus) 64GB	₪ 1,230
iPhone 7 32GB	₪ 1,685
iPhone 7 Plus 32GB	₪ 2,250



www.safetyfirst.co.il
אתר הבטיחות של סולל בונה

לוח חופשות וחגים במשרדים ובאתרים

אלול תשע"ז - תשרי תשע"ח, אוקטובר 2017

מועד	עובדי מטה	עובדי אתרים
י"ד בתשרי, 4.10 ערב חג סוכות	חופשה קולקטיבית	עבודה בחצי יום ובהתאם להחלטת הממונים וצרכי האתר
ט"ו בתשרי, 5.10 חג סוכות	יום חג תשלום יום חג ע"י מעסיק	יום חג תשלום יום חג ע"י מעסיק
ט"ז-כ בתשרי, 6-10.10 חזה"מ סוכות	חופשה קולקטיבית	עבודה כסדרה
כ"א בתשרי, 11.10 הושענה רבה	חופשה קולקטיבית	עבודה בחצי יום ובהתאם להחלטת הממונים וצרכי האתר
כ"ב בתשרי, 12.10 שמחת תורה	יום חג תשלום יום חג ע"י מעסיק	יום חג תשלום יום חג ע"י מעסיק
כ"ה בתשרי, 15.10	חזרה לעבודה!	חזרה לעבודה!

* ימי החופשה הקולקטיביים ינוכו מיתרות החופשה הצבורה של העובדים בכפוף להסכמים השונים, ואין צורך למלא טופס בקשה לחופשה.



חג שמח