

מאי 2016 פעילות אפריל 2016

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©



וצוות האתר, מימין לשמאל:
אסף עטר; אמג'ד אבו ראס; אדרי
שומאף; וישראל גולדשמידט -
מנהל הפרויקט.

חדש בקבוצה

שיכון ובינוי מחליפה את קבלן ההקמה של תחנת הכוח הסולארית באשלים

קרן נוי וקבוצת TSK הספרדית יחליפו את חברת
אבנגואה | הפרויקט ימשך על-פי לוח הזמנים המתוכנן

בשבוע שעבר הודיעה קבוצת שיכון ובינוי כי קרן נוי להשקעות במזמי אנרגיה ותשתיות לאומיות, ו-TSK הספרדית – קבוצה בינלאומית בעלת ניסיון רב בהקמה והפעלה של פרויקטי הנדסה ותשתית גדולים, יקבלו על עצמן, כל אחת לפי חלקה היחסי, את כל הזכויות והמחויבויות של אבנגואה כבעלת מניות בזכיון, בקבלן ההקמה ובקבלן התפעול, בהתאם להסכמי הפרויקט, כולל הסכמי המימון שלו.

אבנגואה תמשיך לפעול בפרויקט כקבלן משנה בהיקף מוגבל. השלמת של העסקה כפופה לקבלת אישור המדינה ובעלי העניין בפרויקט.

שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות משמשת כקבלן ההקמה המרכזי בפרויקט אשלים, בהובלת חטיבת ה-EPC, המתמחה בפרויקטים מורכבים, הפרויקט, שהינו מהגדולים מסוגו בעולם, יצא לדרך בשנת 2015.

בהודעה שהעבירה לבורסה, הדגישה שיכון ובינוי כי הפרויקט ימשיך להתקדם בהתאם ללוחות הזמנים המקוריים והקמתו צפויה להסתיים בשנת 2018, כמתוכנן.



אצלנו בחצר

חטיבת הכבישים מדווחת:

פרויקט המסילות

עדכון התקדמות העבודות, מאת ישראל גולדשמידט, מנהל הפרויקט

חטיבת הכבישים מבצעת את עבודות הבטון ופיזור החצץ בפרויקט המסילות הצפוניות של נתיבי ישראל עבור רכבת ישראל.

פרויקט המסילות כולל 3 קווי רכבת חדשים: קו עכו – כרמיאל, קו חיפה – בית שאן (מסילת העמק) וקו הרצליה כ"ס. קו העמק חיפה בית שאן באורך של 60 - קילומטרים. העבודות החלו בדצמבר 2014. העבודות כוללות פיזור חצץ למסילת רכבת לאורך של כל הקו ושלושה מפגשי כביש מסילה.

עבודות פיזור החצץ הושלמו בחודש שעבר.

על צוות האתר נמנים חיים ראובן, מנהל עבודה, האחראי על ניהול ותאום עבודות פיזור החצץ בכל שלושת הקווים, צוות ממח' ציד ומשק; צוות ייעודי לפיזור חצץ במסילות רכבת בניהולו של תאופיק זיאד.

קו עכו כרמיאל, שאורכו 30 ק"מ, כולל 2 מסילות. מרכזו של קו זה הינו 2 מנהרות רכבת באורך של כ- 5 ק"מ כל אחת ומבנה בקרה ואנרגיה אשר מכיל את כל מערכות החרום, האנרגיה והבקרה שנמצאות במנהרות הרכבת.

עבודות הבטון במנהרות גילון הושלמו בחודש שעבר.

התקנת המסילות בתוך המנהרות מתבצע בשיטה ייחודית וחדשנית במדינת ישראל, הביצוע הושלם בחודש זה.

על הצוות בקטע זה נמנים: השאם שלאעטה, מנהל עבודה; במהלך הפרויקט הצטרפו עלי

בדראנה ואמג'ד אבו ראס; מהנדסי ביצוע עופר גולומבק, אדרי שומאף ואורן הופמן.

קו הרצליה – כ"ס: העבודות בקו זה כוללות פיזור חצץ לאורך של כל הקווים ועבודת בטון בתוך מנהרת רעננה דרום. העבודות יחלו בחודש מאי 2016 וצפויות להסתיים בסוף השנה.

העבודות בקו זה ינהלו על ידי עופר גולומבק והישאם שלאטה.



בתמונות: קטע ממנהרת גילון

מאי 2016 פעילות אפריל 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

אין להתיר או לשפוך דלק על האש הבורעת! פעולה זו מסוכנת ועלולה לגרום לפגיעה בנפש.

- אין לזרוק לתוך המדורה עצים צבועים בצבע או לכה. שריפה של עצים מכוסים בחומרי ציפוי שונים עלולים לפלוט חומרים רעילים.
- אין לשרוף תחליפי עץ מלא כמו מלמין, M.D.F ופורמיקה, מאחר ותהליך ייצורם כולל ערבוב עם דבקים שונים הפולטים לאוויר בעת שריפתם חלקיקי חומרים מסוכנים.
- אין להשליך למדורה בקבוקי פלסטיק, פחיות משקה, שקיות ניילון, כוסות, צלחות וסכו"ם חד פעמי וכלים מקלקר. שריפתם של חומרים אלה גורמת לפליטה של חומרים מסרטנים, ובנוסף מלווה בריחות רעים. **אסור בתכלית לזרוק למדורה מכלי תרסיס, חזיזים או קליעי נשק העלולים להתפוצץ ולפגוע בשהים סביב למדורה.**
- אין לזרוק למדורה ברזלים, זכוכית ואבנים. אבנים עלולות להתפוצץ מחומה של האש, שבריהן יעופו בכוח רב ויהוו סכנה ממשית.
- מומלץ לא לשבת קרוב מאוד למדורה ולא בכיוון העשן, כדי להימנע משאיפה מיותרת של מזהמים.
- אין לישון בשקי שינה סגורים סמוך למדורה, מחשש למלכודת אש.
- אין להשאיר מדורה בוערת ללא השגחה.

במקרה של פגיעה מאש יש לפעול כך:

- אם האש אחזה בבגדך, עצור ואל תרוץ! שכב על הקרקע והתגלגל מספר פעמים. ניתן להשתמש בשמיכה רטובה או במגבת גדולה כדי לעטוף את הנפגע. אין להסיר או לתלוש בגדים חרוכים שנדבקו באזור הכווייה.
- כווייה יש לקרר מיד במי ברז, ולהעביר את הנפגע לטיפול רפואי. אין להסיר את הבגדים ואין למרוח על הכווייה משחות או חומרים שונים אחרים.
- במקרה של חדירת גז לעין, מומלץ לשטוף את העין היטב עם הרבה מים קרים.

- אם יש נפגעים יש להזעיק בדחיפות את מגן-דוד-אדום בטלפון החירום - 101. בכל מקרה שהמדורה יוצאת משליטה יש להודיע מייד לרשות הכבאות - בחיג ל- 102.

בסיום הקומזיץ

- ודאו שהמדורה כובתה באופן מוחלט. יש לכסות את הגחלים במים או חול. גחלים עלולים לשוב ולהתלקח לאחר לכתכם.
- משאירים את השטח נקי: אוספים את כל השאריות לשקיות אשפה ומעבירים אותן למכולות האשפה הסמוכות.

חג שמח ובטוח

אתכם, בנצי משולם

אתם מוזמנים לפנות אליי ברעיונות, בקשות או בכל נושא שתמצאו שאתיחם אליו; במייל: Benzi_m@hch.co.il או בטלפון: 03-6301010

זכרו - סוף מצפה במחשבה תחילה.

בונים על בטוח

מדור בטיחות

מאת: **בנצי משולם**,
מנהל מחלקת ייעוץ ובטיחות



בטיחות ובריאות במדורות ל"ג בעומר

מדורות ל"ג בעומר הן מקור שמחה לילדים ולמבוגרים, אך עלולות לסכן את החוגגים ולזהם את הסביבה. **לפניהם מספר כללים לשמירה על בטיחותם ובריאותם של החוגגים סביב המדורות:**



הכנות למדורה

- בבחירת האתר להדלקת המדורה הקפידו על שטח נקי וחשוף: אין להדליק מדורה ביער, מתחת לעצים, או סמוך לשדה קוצים העלול להתלקח. יש לשמור על מרחק בטוח משטח בנוי, ולזכור שגצים העפים מהמדורה עלולים לגרום להצתה ולשריפה.
- הבערת מדורות בחורשות ויערות מותרת רק במקומות מסומנים. אין להבעיר מדורה מתחת לקווי חשמל וטלפון, בקרבת עצים ושיחים, או מתקני דלק וגז.
- דאגו לתחום את המדורה בשורת אבנים שתגביל את התפשטות האש, וכן תמנע מילדים להתקרב אל האש.
- חשוב! הכינו מראש אמצעים לכיבוי אש: מקור מים וחול. גם מטף נייד עשוי תמיד להועיל.
- עצים למדורה: הקפידו על שימוש בענפים יבשים בלבד, ללא עלוות ירק. עשו שימוש בפסולת עץ נקייה ממסמרים, ברגים ופלסטיק. הימנעו מכריתת עצים ושיחים.
- יש להרחיק כל נוצל דליק וחומר בעירה מהמדורה, ואסור בתכלית להחזיקו בקרבת מכלי דלק או גז.
- יש למנות בוגר שיהיה אחראי על הבערת המדורה וישגיח על הילדים. מומלץ לנעול נעליים סגורות, ללבוש מכנסיים ארוכים וחולצה מתאימה להגנה על הגוף מפני גצים וגחלים. בנוסף, יש להיזהר מעקיצות זוחלים ושרצים ארסיים הנמשכים אל חום המדורה.

במהלך הערב

- הדלקת המדורה תיעשה על-ידי אדם בוגר, תוך שמירה על כללי הבטיחות הנדרשים.
- הוספת עצים וקרשים לליבוי המדורה תיעשה בזהירות מירבית.

מאי 2016 פעילות אפריל 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©



הרמת
כוסית
במחלקת
עזרי
בנייה,
פלמחים

באתר הפוליונים, חטיבת הבנייה, התקיימה הרמת כוסית בשיתוף צוות האתר בניהולו של **סמיון כוגן**. להרמת הכוסית הוזמנו **דורון מילר**, סמנכ"ל חטיבת הבנייה; **יובל שרעבי**, מנהל מחוז צפון של משרד הביטחון; צוות משרד הביטחון וקבלני המשנה. במעמד זה בירכו נציגי הנהלת החטיבה והאתר בהמשך עשייה פורייה ושיתוף פעולה של צוות הפרויקט.



הרמת
כוסית
באתר
פוליונים

השנה בחרנו את מתנת החג

השנה, השקנו לראשונה אתר הכולל 17 מתנות לפסח לבחירת העובדים. האתר כולל מגוון רחב של מוצרים, ביניהם מוצרי חשמל, טקסטיל, מוצרי פנאי, מוצרים למטבח ועוד. מאות עובדים בחרו השנה להחליף את תלושי השי באחת ממגוון המתנות שהוצגו באתר.



תודה לכל מי שסייע
בחלוקת
המתנות
לעובדים!



משאבי אנוש

רווחה

חג האביב במשרדי הקבוצה ובאתרי החברה

לקראת חג הפסח התקיים יריד מתנות במשרדי הקבוצה, ובמהלך חודש אפריל התקיימו הרמות כוסית באתרי החברה ברחבי הארץ ובמשרדי החברה.



בהרמת
כוסית
במשרדי
שיכון ובינוי
ברכו **משה לחמני** יו"ר
הקבוצה, **יורן קריסי**,
סמנכ"ל הקבוצה.

בתמונות: למעלה - הרמת כוסית במשרדי הקבוצה;
למטה - יריד המתנות במשרדי הקבוצה



הרמת כוסית במפעלים לבנייה מתועשת



מאי 2016 פעילות אפריל 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

יום גיבוש פרויקט הרכבת הקלה



בחודש החולף יצאו עובדי פרויקט הרכבת הקלה לחוויה מדברית מאתגרת. במהלך הגיבוש טיילו באזור ים המלח – טיול רגלי באזור נחל משאש, ליד מצוקי דרגות, ובהמשך, הפגינו

כישורי סנפלינג אמיצים במיוחד. לאחר מכן נהנו מבילוי בחמי עין גדי, כולל רחצה בבריכות גופרית מרפאות, ביקור באתר בוץ למריחה וטבילה בים המלח. לסיום קינחו בארוחת ערב כנענית במדבר. היה מאתגר, טעים, רטוב וכיף!



חוגגים עם גמלאי סולל בונה

– מחוז צפון

כמדי שנה, ציינו את חג הפסח יחד עם גמלאי סולל בונה מחוז צפון בהרמת כוסית. לאירוע הגיעו עשרות גמלאים ונציגי החברה, ביניהם **פיני יצקן**, מנהל המפעלים לבנייה מתועשת; נציגות מהמפעל הטרומי, כולל - **עדנה ברגמן ויוכי שביט**; ו**מאיה מאירוביץ אפרגון**, ממשאבי אנוש. פיני ברך את המשתתפים והודה להם על העשייה הכה משמעותית בבניית הארץ, והוסיף כי זוהי זכות גדולה להיות חלק מחברת שיכון ובינוי סולל בונה.

מפגשי הרמת הכוסית עם ותיקי החברה, שנועדו להוקיר את הגמלאים שלנו שבנו את המדינה, הם מסורת משמעותית וחשובה עבורנו!



בתמונות – הרמת כוסית מחוז צפון – יחד רקדנו, שרנו והרמנו לחיים!



מאי 2016 פעילות אפריל 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©



המשתתפים
תיארו את משה
קלמנוביץ כאדם
מקצועי שכיף
לעבוד
במחיצתו ואף
סיפרו שזכה
לכינוי "משה
וחצי" הודות
לגובהו הרם
שלא ניתן
להתעלם ממנו.

אירועים מרגשים אלה מציינים אבן דרך עבור כולנו בעשייה רבת השנים של עובדינו הוותיקים והמשך העשייה בקרב דור ההמשך.
בהצלחה לכולם!

לזכור ולא לשכוח!

מציינים את

יום השואה

**הזמנה למפגש עדות עם
הציירת שרה ליפשיץ**



**ב- 5 במאי, בשעה 10.00,
יתקיים בשיכון ובינוי 'מפגש
סיפור עדות' מרגש עם הציירת**

שרה ליפשיץ, דור שני לניצולי שואה. שרה ספגה מילדותה את סיפורי השואה, שהזינו והניקו אותה וחדרו לליבה, לדרך חשיבתה, לעולמה ולמשמעותה הקיומית בעולם בכלל ולדרך התנהלותה בפרט. באמצעות הציורים שפרצו מתוכה, היא מבטאת את הרגשות המחשבות והתחושות האישיות, כבת דור שני למשפחה שרובה הושמד. "כל ציור מספר סיפור, ויש להקשיב לו".

**ביום חמישי 5.5.16, ניפגש בחדר הדרכה בשעה
09:50 ונשמע מקרוב את סיפורה האישי של הציירת שרה
ליפשיץ - בת דור שני של שורדי שואה.**

- 09:50 - התכנסות
- 10:00 - צפירה
- 10:02 - סיפור עדות

**לרישום להרצאה יש לפנות לשלהבת טוויטו, ממשאבי אנוש,
בדוא"ל: shalhevet_t@shikunbinui.com**

או בטלפון: 03-6301564

נפרדים ומאחלים דרך צלחה למלי רזינסקי, לאה קרקעי ומשה קלמנוביץ

בחודש החולף נפרדנו מ-3 עובדים ותיקים שפרשו לגמלאות: **מלי רזינסקי** מחטיבת הבנייה, **משה קלמנוביץ** מחטיבת הכבישים ו**לאה קרקעי** מאגף הכספים במטה החברה.

באירוע חגיגי נפרד צוות העובדים ממלי **רזינסקי**, ממחלקת עזרי בנייה, באתר פלמחים, שפרשה לאחר 29 שנות עבודה. בשנים האחרונות שימשה מלי כמזכירת אתר פלמחים בנושא ציוד בניין ועזרי בנייה והעניקה שירות לכלל צוות העובדים באתר. לאירוע הפרידה, שכלל הרמת כוסית ואיחולי דרך צלחה, הגיעו צוות העובדים; **משה שטורם**, מנהל מחלקת עזרי בנייה לשעבר; **מרזוק סולימאן**, מנהל יחידת עזרי בנייה הנוכחי; ומנהלים ועובדים נוספים.



בהמשך נפרדנו מ**לאה קרקעי**, מזכירת אגף הכספים במטה החברה, שפרשה לגמלאות לאחר 50 שנות עבודה. לאירוע הפרידה הגיעו עשרות עובדים ומנהלים מהקבוצה ומהחברה, שעבדו עם לאה במהלך שנות עבודתה בחברה וביקשו להודות לה על עשייתה ותרומתה רבת השנים ולאחל לה הצלחה בדרכה החדשה.



משה קלמנוביץ, מהנדס ביצוע, חטיבת הכבישים, פרש לגמלאות לאחר 41 שנות עבודה. משה הגיע לאירוע הפרישה בליווי בני משפחתו - אשתו, בתו ואחיו. לאירוע הגיעו צוות העובדים ומנהלי החטיבה שביקשו להודות למשה ולברכו.

מאי 2016 פעילות אפריל 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

שומרים עליך באופן אישי!

הדרכה

מכללת שיכון ובינוי ממשיכה בפעילותה מצפים לראותכם בכיתתנו!

קטלוג המכללה, שחולק לעובדים בכנס תכניות עבודה 2016, מאפשר לנו לבחור את מסלול הלמידה המתאים עבורנו: **צמיחה ניהולית, צמיחה מקצועית וצמיחה אישית**.
על מנת להירשם לקורסים עליכם למלא טופס בקשה להדרכה (הנמצא בפורטל שלנו, תחת לשונית הדרכה), ולהעבירו לאישור המנהל הישיר.

מכללת שו"ב
הדרך שלך ללמוד, להתמקצע ולדעת יותר
מאי - יוני במכללת שו"ב

בחודשיים הקרובים צפויים לנו מס' קורסים וסדנאות:

- תקשורת ושפת גוף 2/5 - מיועד לכולם, נותרו מקומות בודדים
- אנגלית ממשכית, כתיבת מיילים 8/5, 22/5, 29/5 - מיועד לכולם, נותרו מקומות בודדים
- עזרה ראשונה - ריענון 23/5, 30/5 - מיועד לכיתת כוונות, ניתן להצטרף
- ניהול עצמי וניהול זמן, סדנת המשיך - 2/6 - מיועד למשתתפי הסדנה הראשונה בנושא ניהול זמן
- תקשורת בין תרבויות - 28/6 - מיועד לעובדים ומנהלים שיש להם קשרי עבודה בחו"ל
- קריאת דוחות כספיים - 21/6, מיועד לפורום מנהלים רחב

לשאלות וביירוים ניתן לפנות אל שירי ברונכר, משאבי אנוש

שמח בחברה

ברכות לכל 70 ילדי חודש אפריל
מזל טוב ליום הולדתכם!

ברכות לבביות ל:

- יריב בצלאל, חטיבת הכבישים, לרגל הולדת הבן
- רינת דלאון, אגף שליטה ובקרה, לרגל נישואיה
- בנג'ו רפאל, צמנטכל, לרגל נישואי הבת
- אורי חמדי, חטיבת הבנייה, לרגל נישואי הבן
- אבי מוצפי, אגף שליטה ובקרה, לרגל הולדת הבת

בריאות ושמחה לכולכם!

משתתפים בצער:

- אלכס אוזרסקי, צמנטכל, על פטירת אביו.
- רון כליפה, מפעלי הבטון וההובלה על פטירת אחיו.
- שוש קקון, מחלקת בטיחות, על פטירת אביה.
- איגור צימוקוב, צמנטכל, על פטירת אביו.

שלא תדעו עוד צער.

ברוכים הבאים

ברכות לעובדים החדשים שהצטרפו לחברה:

- רמי חג'ג', מהנדס ביצוע, חטיבת הבנייה
- אפרים נחמוב, רכז שליטה ובקרה, מטה סולל בונה
- לודמילה קלס, חשבת כמיות, צמנטכל
- יקטרינה אוסטרומחוב, מתאמת תכנון ורישוי, חטיבת הבנייה

קליטה מהירה ובהצלחה!

מניעת הטרדה מינית

הענקת סביבת עבודה נעימה ובטוחה לכל עובד הייתה מאז ומתמיד חלק מהקוד האתי שלנו.

בשנת 1998 נחקק החוק למניעת הטרדה מינית בעבודה. מטרתו של החוק היא לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו, פרטיותו וכן לקדם שוויון בין המינים. על פי החוק, מקומות עבודה נדרשים להביא לידיעת העובדים/ות את האיסור על הטרדה מינית ולטפל ביעילות במקרים של הטרדה או התנכלות, על מנת להבטיח סביבת עבודה נעימה ובטוחה.

עיקרי החוק מופצים בפורטל החברה, באתרי החברה על גבי לוחות המודעות ובהדרכות שונות. לנוחותכם, לפניכם תקציר עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית. התשנ"ח - 1998 ותקנותיו:

'הטרדה מינית' היא אחת מאלה:

א. סחיטה באיומים, כשהמעשה שהאדם נדרש לעשותו הוא בעל אופי מיני;

ב. מעשים מגונים;

ג. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני (כשהאדם הראה למטריד שאינו מעוניין בהצעות);

ד. התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו; ה. התייחסויות חוזרות המופנות לאדם ומתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד שאינו מעוניין בהתייחסויות האמורות. ("הטרדה סביבתית").

ו. פרסום סרטונים/צילומים המתמקדת במיניות, בנסיבות בהן הפרסום עלול להשפיל או לבזות, ללא הסכמה.

התנכלות היא פגיעה שנעשית עקב הטרדה מינית או עקב הגשת תלונה על הטרדה מינית.

הטרדה מינית היא גם עבירה פלילית, וגם עוולה נזיקית אזרחית. אם התרחשה במסגרת עבודה/לימודים, היא גם עבירה משמעית חמורה. העונש על הטרדה מינית יכול להיות מאסר ו/או פיצויים לקורבן. * תלונה על הטרדה מינית יש להגיש לא יאחר משבע שנים לאחר ההטרדה.

מעסיק חייב לנקוט אמצעים כדי למנוע הטרדה מינית במסגרת יחסי העבודה; להביא לידיעת עובדיו את עיקרי החוק, לטפל ביעילות במקרה של הטרדה מינית או התנכלות שידע עליהם; לאפשר לעובדיו להשתתף בפעולות הסברה בנושא; לקבוע תקנון של עיקרי החוק, ולפרט בו כיצד ולמי יש להגיש תלונות על הטרדה מינית; ולמנות אחראי לתלונות בנושא.

בכל מקרה של הטרדה או התנכלות, או בכל שאלה

בנושא, משאבי אנוש עומדים לרשותך לשיחה או מפגש, בתוך הארגון או מחוצה לו.

כל תלונה תיבדק ותטופל במהירות ובסודיות מוחלטת!

אחריות על פי חוק למניעת הטרדה מינית ב:

שיכון ובינוי - סולל בונה מירב כהן טל' 03-6301024

שיכון ובינוי - לימור שאקו טל' 03-6301142

לתגובות, שאלות והצעות לעלון 'אבני דרך', אתם מוזמנים לפנות לעורכת העלון -
מאיה מאירוביץ אפרגון, משאבי אנוש במייל: maya_m@hch.co.il, טלפון: 052-3661117