

יולי 2016 פעילות יוני 2016

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

דבר מנכ"ל שיכון ובינוי סולל בונה תשתיות

מסכמים חציון ראשון

עם הפנים למחצית

השנייה של 2016

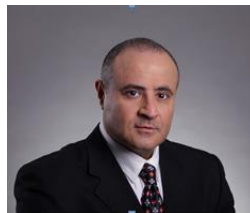
עובדות ועובדים יקרים,

בימים אלה בהם אנו מצויים בסיום החציון הראשון של שנת 2016 ולפתחו של

החציון השני, שישה חודשים מיום כניסתי לתפקיד המנכ"ל, אני מבקש לחלוק אתכם את רשמיי מההיכרות עם החברה ועמכם.

במחצית השנה שחלפה, לשמחתי, הספקתי לפגוש רבים מכם באתרים הרבים ובמקומות הרבים בהם פועלת החברה, בסיוורים באתרים, בשטח ובמשרדים. אין צורך להכביר מלים על העובדה לפיה מדובר בחברה אשר בנתה את בסיס התשתית במדינה והיא שזורה בבניין בארץ ובבניית אתריה המרכזיים. סולל בונה הינה בעלת תפקיד ראשון במעלה בפיתוח המתמשך והעצום במדינה ועל מרכזיותה מעידה גם היום מעורבותה, פעילותה ונוכחותה בכל הפרויקטים הלאומיים המבוצעים היום כיעד על ידי המדינה, מהגלובע בצפון ועד לאשלים בדרום ובכל הפרויקטים המרכזיים המבוצעים בין אזורים אלה. פרישתה הארצית של החברה מתאפשרת באמצעות נוכחותם הבולטת בכל רחבי הארץ, באתרים בהם גם סירת בחודשים שחלפו מאז כניסתי לתפקיד. מפגשים אלה עמכם הפגישו אותי עם צוותים, מהמובחרים שישנם, של אנשי מקצוע עתירי ניסיון ועתירי ידע. מסירותכם - כל אחד לחוד, וכולם יחד כקבוצה מלוכדת אחת, להצלחת החברה ולשימור איתנותה הפיננסית - הינה מקור לגאווה ומקור כוחה של החברה.

שמחתי לגלות שאנו מובילים גם בחדשנות טכנולוגית ומשליבים אותה בהצלחה בפרויקטים השונים. בכך נעוץ שמה של החברה ההולך לפנייה כחברה מקצועית, איכותית וכזו שניתן להפקיד בידיה פרויקטים מן המורכבים והגדולים שישנם, בביטחון מלא. אני מודה לכולכם על עשייתכם המבורכת ומבטיח כי נמשיך כולנו לפעול, בכל הכוח ובכוחות משולבים, להמשיך להיות חברת התשתית הגדולה והמובילה במדינה וזו אשר משלימה כל משימה בזמן ובאיכות אליהם התחייבה. אני מבקש לנצל הזדמנות זו להדגיש את החשיבות שאנו רואים כולנו, לשמירה על בטיחות העובדים והגעתם בשלום לבני משפחותיהם. אסור לנו להרפות ממשימה עליונה זו, גם לא לרגע, ובעניין זה לא יחסכו משאבים נדרשים.



אני עומד לרשותכם ואמשיך ואעמיק את ההיכרות עמכם, בין בסיוורים, בין בישיבות השוטפות, בין באירועי קפה מנכ"ל, במסגרתם מתאפשר לי לשמוע תובנות ורעיונות שלכם, ובין בכל פעילות אחרת.

אני מאחל לנו חציון שני בו נמשיך ונדע הצלחות ונכבוש יעדים נוספים.

שלכם,
אהוד דנור, מנכ"ל

פורטל שיכון ובינוי:

<https://users.shikunbinui.com>

התחברות מרחוק לפורטל שיכון ובינוי:
ניתן להיכנס לפורטל מכל מחשב (גם מהבית)

שם משתמש: shportal
סיסמא: 12myportal



מערכת מידעון אבני דרך - סולל בונה

אתם מוזמנים להיות בעניינים

שלום לכולכם!

אנו שמחים להגיש לכם, כמדי חודש, את עלון אבני דרך סולל בונה, הכולל חדשות מהחברה ומהקבוצה, עדכונים בנושאי הדרכה ורווחה; וכל מה שחשוב לכם!

גיליון זה וגיליונות קודמים זמינים תמיד גם בפורטל הקבוצה.

לתגובות, שאלות והצעות אתם מוזמנים לפנות בכל עת למשאבי אנוש.

מאיה מאירוביץ אפרגון, עורכת

מייל: maya_m@hch.co.il

טלפון: 052-3661117

יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

בהיקף מאות מיליוני שקלים, שבו מתמודדות החברות הגדולות בענף.

מדובר בפרויקט של מעבר צה"ל לנגב, כשהשלב הראשון, האמור להסתיים בעוד מספר חודשים, כולל בעיקר עבודות בטון גדולות מאוד ומורכבות מאוד בהיבט הטכנולוגי. השלב הבא כולל את עבודות הגמר, המערכות והפיתוח.

המכרז נערך בשלושה שלבים, כך שלשלב ה"פליי-אוף" עלו רק שלושת הגדולים – אנחנו, דניה-סיבוס ואלקטרה. זכינו במכרז, כאשר ההבדל בינינו לבין המתחרים אינו גדול ואנו ממשיכים בשלב החדש במקביל לסיום השלב הישן.

את הסיבות להצלחה כדאי לציין ולזכור לפעמים הבאות:

1. **עבודה יסודית של עריכת ההצעה** – למרות קשיים רבים בהיקף החומר ובתכנון מסובך מאוד.
2. **"רגליים על הקרקע"** – היכרות קרובה עם התנאים המיוחדים של הפרויקט ועם צרכי המזמין.
3. **מחשבה יצירתית** המבוססת על גישות שונות ולעיתים מנוגדות של צוות הכנת המכרז.
4. **שותפות מוצלחת עם חברת פולדמיר**, שבמסגרתה אנו מבצעים את השלב הראשון של הפרויקט ופרויקט נוסף, מוצלח אף הוא, של מעבר צה"ל לנגב – גדוד אמירים.

תודה לעוסקים במלאכה: מחלקת המכרזים, בניהולו של **חיים שגיב**, ובמיוחד **לשמעון לאין**: צוות האתר: **משה טאובין** - מנהל הפרויקט, **איתי גרוס** - מהנדס השליטה והבקרה, **אורית ראובן** - מזכירת האתר; והנהלת שותפות סולל-בונה – פולדמיר: **יובל שפרינגר** מסולל-בונה ו**רון ארקין** מפולדמיר.



אצלנו בחצר

חטיבת הבנייה מדווחת:

סיור מוצלח של נציגי משרד הביטחון

בפרויקט ג'נרי 2

פרויקט ג'נרי 2 משלב מאפיינים רבים שאותם ניתן למצוא במכרזים קיימים ועתידיים של משרד הביטחון – בהתקשרות בשיטת PPP, ובאלמנטים בפרויקט-דוגמת DC (חוות שרתים).

משרד הביטחון עתיד להוציא, עוד השנה, מכרזים בהיקפים גדולים מאוד בשיטת התקשרות זו, והסיור בפרויקט, שהתקיים בתחילת החודש, הינו חלק מהליך הפקת לקחים שעורך המשרד לקראת הוצאת המכרזים, תוך התבוננות על התהליכים שעוברים על היזמים והקבלנים המקבלים את המכרז. במסגרת הסיור הציג צוות הפרויקט את הליך המכרז, התכנון, הרישוי והביצוע – כולל השימוש בתוכנת ה-REVIT לצרכי תיאום הביצוע בשטח, חישובי כמויות ומעקב הביצוע.

בעקבות הצלחת הסיור והתרשמות צוות משרד הביטחון, הוזמנו **ענת ברשקובסקי**, מנהלת מחלקת תכנון ורישוי, ו**גבי דוד**, מנהל פרויקטים מחטיבת הזכיינות, להרצות בפני מנהלי ההתקשרויות, התכנון והמכרזים של משרד הביטחון במשרדם בפתח-תקווה, על נקודת המבט של היזם בפרויקט PPP.



סיכום הסיור באתר (צילום: משהב"ט – אגף הנדסה ובינוי)

חטיבת הבנייה מדווחת:

זכייה במכרז של השלב האחרון

בפרויקט הדרומי

משה טאובין, מנהל פרויקט, חטיבת הבנייה: "נער הייתי וגם זקנתי" בסולל-בונה, אבל בפני אתגר כזה טרם עמדתי – להמשיך עוד שנתיים (לפחות) בפרויקט שנמשך כבר מעל 3 שנים. בשביל זה היה צריך לעבור רק "משוכה קטנה": מכרז

יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©



חטיבת הבנייה מדווחת:

משלימים את פרויקט חלומות יקנעם

עמוס הדר, מנהל פרויקט בכיר, חטיבת הבנייה: פרויקט חלומות יקנעם הוא פרויקט של 4 מבנים בני 7 קומות, על גבי חניון עילי משותף, הכולל 86 יחידות דיור.

הקבלן המבצע המקורי בפרויקט נקלע לקשיים, ושיכון ובינוי נדל"ן, מזמינת העבודה, פנתה לסולל בונה על מנת להשלים את הפרויקט, ולמסרו לדיירים.

סולל בונה קיבלה את האחריות לביצוע הפרויקט בחודש מאי. **האתגרים בפרויקט:**

1. התמודדות עם דיירים שדירותיהם מתאחרות זמן רב.
2. לוח זמנים קצר של 4 חודשים בלבד לטופס 4.
3. חידוש העבודות בתפוקה מלאה, בזמן קצר, תוך כדי השלמת התקשרויות עם כל בעלי המקצוע (שלא כמו במהלך רגיל של פרויקט, שבו ההתקשרויות מלוות את התקדמות הביצוע).

טופס 4 ותחילת אכלוס מיועד להתקבל במהלך ספטמבר.

ברכות ובהצלחה לצוות האתר: צביקה קרץ, מהנדס ביצוע; אלכס גוטמן, מנהל עבודה; גאנס גאברין, מנהל עבודה.



חטיבת הבנייה מדווחת:

סיום מבנה טורבינה, מיכלי מלח

באשלים - סולל בונה קיצרה את הלו"ז בחצי!

עמוס הדר, מנהל פרויקט בכיר, חטיבת הבנייה: התבשרנו בימים האחרונים שהמדינה אישרה את הכנסת השותף החדש לפרויקט, TSK, קרן נוי והעבודות ממשיכות במלא הקיטור ובמלוא המרץ. האתגר הגדול שלנו הוא העמידה בלוחות הזמנים המקוריים בכל אחד מהאלמנטים בפרויקט. כמו כן, סולל בונה השלימה ומסרה את שני מכלי המלח מוכנים לעבודת המתכת.

בשבוע החולף, החלה הרכבת הטורבינה על גבי היסוד, אותו ביצעה סולל בונה תוך קיצור לוחות הזמנים. כל זאת, תוך עמידה בדרישות וברמת דיוק גבוהה ביותר.

תודה לכל צוות הפרויקט בהובלתו של רונן יוספזון, מנהל פרויקט מרכז האנרגיה, שבילה את הלילות על יסוד הטורבינה ומיכלי המלח.



בתמונות: מכלי המלח ויסוד הטורבינה



יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

התנאי שלי היה שאמשיך לעבוד כרגיל, ובבחירות נבחרתי פה אחד.

חילופי מנהלים במחלקת בטיחות

ראיון סיכום עם בנצי משולם

בנצי משולם, מנהל מחלקת בטיחות ויו"ר ועד יציבים במשך שנים רבות, פורש בגיל 69, לאחר 50 שנה בחברה.



בפברואר החולף ציין בנצי משולם, מנהל מחלקת בטיחות, 50 שנה בחברה. לקראת פרישתו, שאלנו את בנצי על עצמו ועל דרכו בחברה. הריאיון לפניכם.

לא תמיד עסקת בבטיחות; מהם התפקידים שמילאת בסולל בונה במשך השנים?

בנצי: למדתי הנדסאות בניין בשלוחה של הטכניון בירושלים. לאחר סטיימתי את הלימודים, התחלתי לעבוד בבניין ולעשות את הסטאז' (התמחות) במקביל. למעשה, לפני שהגעתי למחלקת הבטיחות עסקתי במשך 25 שנה בביצוע שימשי כמנהל עבודה בחטיבת הבנייה, וניהלתי פרויקטים בשכונת גילה בירושלים; בשכונת פת בירושלים (ע"ש יעקב פת) - השכונה היחידה בירושלים שאישרו לבנות בה ללא חיפוי אבן, על מנת לאפשר דיור בר-השגה לזוגות צעירים; ועשרות פרויקטים נוספים.

כשהגעתי למחלקת הבטיחות, היא נוהלה על ידי **אריה גולן**, קצין הנדסה ראשי. אריה מינה אותי לתפקיד סגן מנהל מחלקת הבטיחות. תחילה הייתי אחראי לאזור ירושלים, ובהמשך ייעד אותי **אריה גולן** לטפל בפרויקטים בכל הארץ. כשאריה פרש לגמלאות הוא המליץ עליי לתפקיד מנהל מחלקת הבטיחות, למרות שלא הייתי מהנדס בכיר ולא ניהלתי מערכות גדולות כמהנדס בכיר.

מהם, בעיניך, ההישגים המשמעותיים ביותר שלך בחברה?

1. **בתחום שיטות בנייה חדשות** - יחד עם **נתן פרנקל** פיתחנו את שיטת היימן, שכך נקראה באותה תקופה.
2. **בתחום הבטיחות** - נחתם הסכם קיבוצי בנושא בטיחות. ההסכם כולל מחויבות של העובדים לעבוד על פיו.
3. **יו"ר ועד יציבים** - תפקיד אותו מילאתי החל משנות ה-90. בשלב הראשון, מילאתי את התפקיד באזור ירושלים, שם החלפתי את משאבי אנוש ובנוסף, העובדים ביקשו שאציע מועמדות לועד הארצי.

ספר לנו משהו שלא ידענו עליך...

בנצי: אני סבא גאה לשני נכדים - **ישי ואלינור**; ואני מקווה לבלות אתם יותר בשנים הקרובות.

מה אתה מאחל לסולל בונה?

בנצי: הצלחה לכל אורך הדרך. סולל בונה היא חברה שתענוג לעבוד בה. אני שומע אנשים רבים, שפרשו מרצונם, אומרים ש"אין כמו סולל בונה" - ההתנהגות והיחס לעובדים בחברה שלנו אינם מובנים מאליהם.

בהזדמנות זו ברצוני להודות באופן אישי להנהלת שיכון ובינוי ובראשם **ירון קריסי, לימור שאקו**, למשאבי אנוש סולל בונה בהובלתה של **מירב כהן** על עבודה משותפת ופורייה במשך שנים רבות שאין להם אח ורע בחברות אחרות, וכן למנכ"ל שיכון ובינוי סולל בונה, **אהוד דנוך**.

הודות לתמיכה זו הובלתי את מחלקת בטיחות מספר 1 בענף הבנייה ועל כך אני גאה ומודה. בלעדיכם לא הייתי מצליח! בימים אלו נכנס מחליפי לתפקיד, **יונה שמר**, ואני מאחל לו הצלחה רבה בהמשך הדרך ושמירה על בטיחות עובדינו.

כולנו מאחלים לבנצי הצלחה בהמשך הדרך, בריאות, יצירה ושמחה עם המשפחה והנכדים.

נעים להכיר:

יונה שמר, מנהל מחלקת בטיחות

יונה שמר, נשוי + 3 ילדים ו-4 נכדים, תושב גן-יבנה, נקלט לתפקיד מנהל מחלקת בטיחות ב-1 במאי.

יונה הוא פורש צה"ל, בעל תואר שני בהנדסת תעשייה וניהול.



יונה: הגעתי לשיכון ובינוי מחברת א. ארונסון בע"מ, שם הובלתי את נושא האיכות, הבטיחות, משאבי אנוש והרכש. לפני כן ניהלתי את הבטיחות והבטחת האיכות של החברה. אני שמח להגיע לארגון גדול ותיק ומאתגר מבחינת היקפיו, ומאחל לכולנו הצלחה. בהזדמנות זו, ברצוני לאחל לבנצי בהצלחה בהמשך דרכו.

יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

חדש בקבוצה

תוצאות שיכון ובינוי ברבעון הראשון של 2016

- הקבוצה סיימה את הרבעון בהכנסות של כ- 1.1 מיליארד שקל ורווח נקי של 39 מיליון שקל. זאת מול הכנסות של 1.1 מיליארד שקל ורווח של כ- 111 מיליון שקל ברבעון המקביל אשתקד.
- הקבוצה רשמה האטה בהכנסות לאור עיכוב בפרויקטים בניגריה. לאחר תום הרבעון אושר התקציב במדינה, ובו נכללים סעיפי השקעה ניכרת בתשתיות.
- בנוסף, דיווחה החברה במהלך רבעון על מכירת חלקה במפעיל (אומיס) של מתקן ההתפלה ברווח של כ- 78 מיליון שקל.
- לאחרונה דיווחה הקבוצה כי הגיעה לסגירה פיננסית ב- 2 פרויקטי תשתית מרכזיים - הקמת כבישים בטקסס, ארה"ב ובקולומביה. שני פרויקטים אלה יתווספו לצבר ההזמנות של הקבוצה, שעמד נכון לסוף הרבעון הראשון על כ- 15.6 מיליארד \$.

משה לחמני, יו"ר שיכון ובינוי: שיכון ובינוי ממשיכה להתקדם ולבצע בהתאם לתוכנית האסטרטגית ולמטרות וליעדים שהוגדרו. הפעילות הגלובאלית של הקבוצה מתקדמת על פי ערכים ברורים של מקצועיות, ניסיון ומצוינות, לצד אכפתיות ודאגה לסביבה ולמחזיקי העניין שלנו. אסטרטגיה זו מוכיחה את עצמה בייצור הזדמנויות, זכייה בפרויקטים, צמיחה אחראית והמשך פיתוח היכולות שלנו בארץ ובעולם.

ירון קריסי, מנכ"ל קבוצת שיכון ובינוי: בין הפעולות שביצענו בתקופה האחרונה ניתן למנות את פיתוח ליבת העסקים שלנו בנדל"ן, תשתיות, זכיינות ואנרגיה מתחדשת לצד המימוש המוצלח של חלקנו בחברת ההפעלה – במתקן ההתפלה בחדרה. אנו ממשיכים להתקדם בפרויקטים בחו"ל, דוגמת כבישי האגרה בארה"ב ובקולומביה, בהם דיווחנו לאחרונה על סגירת פיננסיות, ובהוצאתם לפועל של פרויקטים משמעותיים שיציעו קדימה את תשתיות מדינת ישראל, כמו פרויקט הרכבת הקלה במטרופולין גושדן.

טל רז, סמנכ"ל הכספים בשיכון ובינוי: הרבעון הראשון משקף עדיין את ההאטה בביצוע עבודות בניגריה, שנבעה מחילופי שלטון והירידה במחיר הנפט, ואנו מצפים כי בחודשים הקרובים הפרויקטים שלנו במדינה יחזרו לפעילות. במקביל, במהלך הרבעון ואחריו קיבלנו תזרים משמעותי מחברות מוחזקות ומימוש אחזקות. כמו כן, בחודשים האחרונים אשררו חברות הדירוג מידרוג ומעלות את דירוג האשראי של הקבוצה.

טיפים

לנהיגה בטוחה

בקיץ

באדיבות מחלקת הרכב, קבוצת שיכון ובינוי



הקיץ כבר כאן. לפניכם מספר טיפים לנהיגת קיץ נכונה ובטוחה:

- **ערנות** - ילדי ישראל יוצאים לחופש הגדול, יש נוכחות מוגברת של הולכי רגל, אופניים/ אופניים חשמליים וכדומה בדרכים, ברחובות ובכבישים. חשוב להגביר ערנות ולעבור ל"נהיגה הגנתית" - להיות ערניים ומוכנים ככל האפשר לבלימת חירום.
- **עייפות** - השמש הקופחת והחום גורמים לנהג לעייפות וחוסר ריכוז בנהיגה. מומלץ לאכול ארוחה קלה ולשתות משהו קל ומרענן, בעיקר לפני נסיעות ארוכות.
- **שכחת ילד ברכב** - אירוע שבו מבוגר המסיע ילד ברכבו יוצא מהרכב ועקב שכחה או חוסר תשומת לב, או הסחת דעת, משאיר את הילד ברכב. ילד קטן, ובמיוחד תינוק, אינו יכול לחלץ את עצמו או להזעיק עזרה, והוא חסר ישע ברכב. שהייה של הילד ברכב הסגור במשך שעות אחדות ביום חם עלולה להביא לפגיעה קשה ואף למוות. טיפ למניעת שיכחת ילד ברכב – אנא השאירו איזה פריט במושב האחורי ליד הילד, ארנק, תיק צרור מפתחות או נייד.
- **תקינות הרכב** - יש לוודא את תקינות הרכב, כולל הצמיגים והמזגן.
- **נוהל 6** - "איך אני נוהג" - משרד התחבורה מחייב חברות להדביק בכל הרכבים מדבקה, "**איך אני נוהג**" עם חיוג מקוצר, בחלק האחורי של הרכב. המדבקה היא חובה על פי חוק ולא ניתנת להסרה. לפי תזכיר של משרד התחבורה: במקרה של רכב שימצא ללא מדבקה, יוטל על התאגיד קנס בסך 13,000 ₪. **עובד שחסרה לו מדבקה מוזמן לפנות למחלקת הרכב.**

**מחלקת הרכב זמינה לשירותכם,
בטלפון: 03-6301166**

**נסיעה זהירה ובטוחה לכולכם
וחופשה מהנה עם הילדים והמשפחה!**

יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

לרישום ופרטים ניתן לפנות לאיילת ממון - שיבא בטלפון:

054-2288037 / 03-6305752

*הרישום לקבוצות עבודה עד לתאריך ה 07/07/2016

רענון בנושא

הקוד האתי של קבוצת שיכון ובינוי

הקוד האתי של קבוצת שיכון ובינוי נועד להנחות ולכוון אותנו כאשר לכללי ההתנהגות המצופים מאתנו, כמי שפועלים בשמה של קבוצת שיכון ובינוי ומייצגים אותה מול רשויות, ספקים, לקוחות, גופים מסחריים והקהילה.

הקוד האתי נועד להיות כלי בידינו לשימוש יומיומי בכל התלבטות אתית בפניה אנחנו עלולים להימצא.

הנוסח המלא של הקוד האתי מפורסם באתר האינטרנט של הקבוצה ובפורטל הפנימי של הקבוצה, כשהוא מתורגם למספר שפות.

בנוסף, עומדים לרשותכם נאמני האתיקה שמונו בחברות השונות ומספר ערוצי דיווח והתייעצות, אליהם תוכלו לפנות ועמם תוכלו להתייעץ בכל הקשור לקוד האתי ולדילמות אתיות.

כתמיד, אנו עומדים לרשותכם לכל שאלה והתייעצות.

מירב כהן, סמנכ"ל משאבי אנוש של שיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות, משמשת כנאמנת אתיקה בחברה, וניתן לפנות אליה במייל:

merav_c@shikunbinui.com

ובטלפון: 03-6301024

לנוחיותכם, ניתן לגלוש לפורטל הקבוצה מכל מחשב, בעבודה ובבית:



תשלום דמי הבראה

במשכורת יוני נשלם לעובדים דמי הבראה, למעט עובדי צמנטל להם תשלום ההבראה ישולם בחודש דצמבר. כל עובד שעבד לפחות שנה אחת מלאה זכאי לקבל דמי הבראה עפ"י חוק. עובד במשרה חלקית יקבל את החלק היחסי בהתאם להיקף משרתו. לפרטים נוספים ניתן לפנות ליחידת השכר ולמשאבי אנוש.

חדש בקבוצה (המשך)

שלב חדש בתקשורת הפנים-ארגונית

האפליקציה החדשה שלנו:

MY SHOB

במהלך חודש יולי תושק האפליקציה החדשה

שבה ניתן יהיה למצוא פרטים ועדכונים



במגוון נושאים.

My Shob מציעה יתרונות רבים לעובדים ולארגון:

- ✓ הדרכות והכשרות - הליך הכשרה אחיד ואיכותי, עד אחרון העובדים
- ✓ שיפור בתקשורת השוטפת - עדכונים שוטפים בקלות היישר לטלפון הסלולארי
- ✓ הנגשת תכנים - מכללת שו"ב, תכני רווחה, לומדת שכר ועוד
- ✓ ביצוע ואכיפה - קיצור זמני דיווח, ווידוא הטמעה ואיכות העברת המידע
- ✓ חסכון בזמן, בעלויות תפעוליות ובמשאבים אנושיים
- ✓ להיות בעניינים - כל אנשי החברה, בכל הדרגים, נמצאים שם
- ✓ מחברים למותג ולאווירת החברה פרטים נוספים בהמשך...

תכניות עבודה של שיכון ובינוי

לשנת 2017 - קבוצות עבודה

- רוצים להשפיע על תכניות העבודה לשנת 2017 של הקבוצה?

-רוצים לייצר עוד הכנסה?

-יש לכם רעיונות לחיסכון

והתייעלות?



רוצים לשמוע אותך!

בכל חברה יוקם צוות רעיונות ייעודי שיתכנס לחשיבה על רעיונות שיוכלו להשפיע על תכניות העבודה לשנת 2017.

חברי כל הצוותים יציגו את הרעיונות שייבחרו להנהלת שיכון ובינוי בתחילת ספטמבר.

פרסים שווים לשלוח הרעיונות הזוכים.

יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

במסגרת פעולות שהתבצעו השנה לצורך התייעלות מתמדת, עדכנו את מדיניות ההסעדה לעובדי המטה. חיסכון נוסף בו נקטנו הוא מעבר לכנסות רב פעמיות במטבחונים, כמו כן, נערכו צעדי התייעלות בהסדרי הניקיון במטה החברה ועודכנה מדיניות ההוצאות והכיבודים.

כתמיד, הקפדנו לציין ולחוות יחד חגים ואירועים משמחים, ושמרנו על אוירת היחד ותחושת המשפחתיות התומכת גם באירועים כמו טקס האזכרה המרגש לזכרו של העובד **אליעזר לוגסי ז"ל** (ראו ידיעה בעלון זה), שהתקיים לאחרונה במפעלים לבנייה מתועשת, בהשתתפות בני משפחתו. אנו מקווים כי בתקופה הבאה עלינו לטובה ייבחנו עוצמת היחד והמשפחתיות שלנו רק באתגרי העשייה והיצירה.

אני מבקשת להזכיר לכם כי דלתי פתוחה בפניכם בכל דבר ועניין – מבקשות ושאלות עד הצעות לייעול, ובכל נושא שעליו תבקשו להתייעץ – כולל סוגיות אתיות או אחרות.

אנחנו כאן בשבילכם.

בשבועות הקרובים ניפגש שוב בקייטנות הקיץ של קבוצת שיכון ובינוי לילדי העובדים, ונצייד כמדי שנה את העולים לכיתה א' בילקוטים ובמגוון פריטי ציוד לביה"ס.

**אני מאחלת לכולנו המשך שנה פורה,
קיץ נעים לכם ולבני המשפחה שיצאו לחופשה
והתחלה חדשה מקסימה לכל הקטנטנים המתרגשים העולים
לכיתה א'!**

אתכם,

מירב כהן,
סמנכ"ל משאבי אנוש



משאבי אנוש

דבר סמנכ"ל מש"א

מסכמים חציון ראשון של 2016 במשאבי אנוש

שלום לכולכם,



בעיצומה של שנת 2016 עוסקים הצוותים שלנו בקידום מגוון מוגה פרויקטים לאומיים, ביניהם אשלים והרכבת הקלה, לצד העשייה השוטפת של חטיבות הביצוע, בתמיכת יחידות המטה.

בחצי השנה החולפת חווינו מספר שינויים ארגוניים, בין היתר כניסתו של **אהוד דנוך** לתפקיד המנכ"ל; ובשבועות הקרובים אנו צפויים למספר שינויים נוספים, ביניהם הפרידה מעדי סחר, המסיים תקופה של עשייה מגוונת כסמנכ"ל חטיבת הכבישים; וחילופי מנהלים במחלקת הבטיחות – **בנצי משולם** הוותיק, שליווה את החברה במשך כ-50 שנה, פורש, ובימים אלה נקלט בחברה מחליפו בתפקיד – **יונה שמר**.

אנו מאחלים ליונה הצלחה בתפקידו, ומחדשים את מחויבותנו לתחום הבטיחות, שהינו חלק בלתי נפרד מעבודתנו היומיומית, אותו עלינו להביא לידי ביטוי לאורך כל יום העבודה. לצורך כך, ימשיך אגף משאבי האנוש להציע את תמיכתו במערך הדרכות הבטיחות ולסייע בהטמעת תרבות הבטיחות בחברה.

בחודשים האחרונים התמקד אגף משאבי האנוש בהמשך הפיתוח וקידום של ההטבות והכלים הרבים המוצעים לעובדים באמצעות סל הרווחה הנרחב של החברה – לעובדים חדשים וותיקים, כמו גם לגמלאי החברה.

במקביל, נחתם השנה הסכם קיבוצי לעובדי צמנטל, כחלק ממערך ההסכמים הקיבוציים שנחתמו במהלך 2015 ונמשך המשא ומתן עם סקטור הנהגים והפקידים. המשכנו בתכניות פיתוח המנהלים ובקידום העתודה האסטרטגית במישור הניהולי והמקצועי; העמקנו את פעילותה של מכללת שיכון ובינוי; הרחבנו את מגוון הסדנאות והכלים בתחומי הקיימות, הבטיחות והדיאלוג הבין-תרבותי, שלו אנו נדרשים במסגרת השותפויות הבינלאומיות של החברה; המשכנו במימוש התובנות שלמדנו מסקר עמדות העובדים – כולל שימור עוצמת המקצועיות והמצוינות, לצד העמקת תהליכי הלמידה והתחקור, הסינרגיה ועבודת הצוות. בנוסף, המשכנו בטיפוח הקשר בין המטה לשטח, כולל קיום סורים לימודיים, מפגשי קפה מנכ"ל, פורומים מקצועיים חוצי-חברה ועוד.



Save the date



קייטנת קיץ 2016

**הקייטנה תתקיים בין התאריכים 21-25/8/2016
ומיועדת לגילאי 11-3
פרטים נוספים בהמשך**



יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

רווחה

טקס אזכרה לזכרו של אליעזר לוגסי ז"ל

בחודש החולף התקיים במפעל הטרומי אירוע מיוחד לזכרו של עובד ומנהל בחברה שנהרג בתאונה לפני 19 שנה, אליעזר לוגסי ז"ל. אנדרטה לזכרו של אליעזר ז"ל ניצבת בכניסה למשרדי האתר כבר שנים רבות, אך לא רבים מהעובדים כיום הכירו את אליעזר וסיפורו.



אבי כספי, סמנכ"ל המפעלים לבנייה מתועשת, מפעלי הבטון וצמנטל: "מפגש מקרי עם בתו של העובד הוליד את הרעיון לקיים את האירוע אליו הגיעו כ-40 איש מבני משפחתו של העובד וחבריו, מגמלאי החברה. כל עובדי האתר הוזמנו לקחת חלק במפגש, שהיווה לצד אירוע הנצחה הזדמנות לגעת בצורה רגשית בנושא הבטיחות כערך עליון והדגשת המסר כי הבטיחות הינה באחריותנו, כמנהלים ועובדים, וכי היא נמצאת בידיו של כל אחד מאתנו.

אחרי המפגש קיבלנו תגובות נרגשות מעובדים ומבני המשפחה. בתו של אליעזר, שהתמודדה במשך השנים עם תחושות כעס כולל על החברה והחברים שנטשו ואי הבנה וקבלה של האירוע הטרגי, שיתפה בהתרגשות בתחושת ההשלמה וסגירת המעגל. דבריה רגשו את העובדים ואת כולנו עד דמעות והדגישו את היותנו משפחה אחת שאינה שוכחת את אנשיה.

תודה לאהוד דנוך, לימור שאקו, מירב כהן, פני יצקן - שהובילו את הסיור המודרך באתר והביקור באנדרטה, ורתם את עובדי המפעל לטובת האירוע. תודה למאיה מאירוביץ שיזמה וארגנה את האירוע, לעדנה ברגמן, יוכי שביט, מדי כהן וצוות עובדי המפעל ולרונן כהן על ההתארגנות והסיוע הטכני. אני מאמין שלמפגש מסוג זה יש השפעה ארוכת טווח על תפישת הבטיחות בקרב העובדים.



טיול גמלאים - מוקירים את הוותיקים

כ-30 מגמלאי סולל בונה ובני/בנות הזוג השתתפו בחודש החולף ביום גיבוש שכלל ביקור במפעלי מלח הארץ בעתלית. הביקור כלל הסבר מרתק, מלווה בסרטים, על ההיסטוריה של המפעל ותהליך ייצור המלח, וכן סיור רגלי בבריכות המלח באזור. משם המשיכו הגמלאים לביקור בפתחת נחל אורן (בכרמל) ושמעו את סיפור "מצדה בכרמל" מימי מלחמת העולם השנייה; ביקור בקיבוץ עין כרמל, ובגן הפסלים "בזלתון" הכולל פסלי בזלת ענקיים שסותתו בידי אמן מקומי; ביקור באמות המים בקיסריה ובפארק נחל חדרה המשוקם. ארוחת הצהריים הוגשה בקיבוץ משמר השרון, והדרך חזרה, דרך שמורת יער הר הכרמל ונחל אורן, כללה ביקור באנדרטת הצוערים. היה מפרה, מהנה ומגבש.



יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

מתגבשים בשטח:

אגף הכספים ביום שכולו נופים וטעמים

בחודש החולף יצא צוות אגף הכספים ליום מגבש ומרתק בעמק האלה. התכנית כללה טיול ג'יפים וסיפורי תנ"ך הנוגעים לעמק האלה - ממפגש יהודה ותמר עד דוד וגוליית, נגיעה בעברו של העמק מההיבט הגיאולוגי, וכן היסטוריה קרובה - כמו סיפור שיירת ה"ה" שחצתה את העמק לפי כ-62 שנים. בסיום הטיול הפגין הצוות את כישוריו במגוון משימות מאתגרות, בנחיית מדריך.

בהמשך, התארח צוות האגף ב-'בית של אבי' שבמושב גבעת ישעיהו, המגיש אוכל כורדי בשרי מסורתי בבית עץ מוקף בעצי נוי ופרי. לסיום היום ביקר הצוות במבשלת בירות הבוטיק 'שריגים'.

היה טעים, מאתגר ומגבש!



חלוקת ילקוטים לילדי הקבוצה העולים לכיתה א'

כמיטב המסורת אנו נמשיך ונחלק גם השנה ילקוטים לילדי העובדים העולים, בשעה טובה, לכיתה א'. במהלך החודש אנו ניצור קשר עם הזכאים ונשלח את מגוון אפשרויות הבחירה. שנת לימודים מוצלחת לכולם!

יחד בשבועות באתרי החברה

בתחילת חודש יוני ציינו יחד, עובדי המטה והאתרים, את חג השבועות. כ-50 עובדי מטה הגיעו ל-27 אתרים ברחבי הארץ ופגשו למעלה מ-400 עובדי שטח. במסגרת הביקורים, נערכו סיורי למידה באתרים שכללו הסברים על עבודות הפרויקט ואתגריה, היכרות עם צוות האתר וכמובן כיבוד טעים באווירת חג השבועות.



תודה לכולם על ההתגייסות!



יולי 2016 פעילות יוני 2015

כל הזכויות שמורות לשיכון ובינוי - סולל בונה תשתיות בע"מ ©

חטיבת הכבישים נפרדת מעדי סחר

לאחר כ- 5 שנים בהן כיהן כמנהל חטיבת הכבישים, יסיים עדי סחר את תפקידו בחברה.

תרומתו של עדי לחברה בשנים אלה הייתה משמעותית, הן בידע הרב שהביא אתו לתחום, והן בקשרי עבודה הדוקים שיצר עם לקוחות וספקים.

בימים אלו נפתחו בחברה מהלכים לאיתור מחליף לניהול חטיבת הכבישים.

אהוד דנוך, מנכ"ל שיכון ובינוי סולל בונה, הודה לעדי סחר על שנים של עשייה ואיחל לו הצלחה בהמשך הדרך: "במהלך כהונתו של עדי חוותה החטיבה שינויים רבים לרבות שינויים מבניים וניהוליים, זאת בנוסף לביצוע של פרויקטים בתחום התשתיות הלאומיות דוגמת כביש 6, רכבת העמק והרכבת הקלה. עדי הוביל את המהלכים האלה במקצועיות, ועל כך נתונה לו הערכתי."

שמח בחברה

ברכות לכל 48 יילדי חודש יוני

מזל טוב ליום הולדתכם!

ברכות לבביות ל:

- **עידן הולצר**, מחטיבת הכבישים, לרגל נישואיו
- **גיל שיין**, ממפעלי בטון, לרגל נישואי הבן

בראות ושמחה לכולכם!

משתתפים בצער:

- **באש תייסיר**, צמנטסל סולל בונה, על פטירת אביו
- **שיין ברטי**, מחטיבת הבנייה, על פטירת אביו

שלא תדעו צער

ברוכים הבאים - קליטה מהירה ובהצלחה

לעובדים החדשים שהצטרפו לחברה:

- **איגור גרשנבליט**, עובד בצוות, חטיבת הכבישים
- **חגי מוזן**, מהנדס ביצוע, חטיבת הכבישים
- **אמיר נינו**, מנהל עבודה, חטיבת הבנייה
- **דוד לזריאן**, מנהל עבודה, חטיבת הכבישים
- **ליאור ג'ילט**, עוזר מנהל עבודה, חטיבת הכבישים
- **בדראן מסארווה**, עוזר מנהל עבודה, צמנטסל
- **קאמל מקלדה**, מפעיל מכונת קידוח, צמנטסל
- **שמעון סבג**, חשמלאי, טרומי
- **אלירן גלם**, עוזר מנהל עבודה, חטיבת הבנייה
- **אור סיטון**, עוזר מנהל עבודה, חטיבת הבנייה

סל רווחה - בשבילך!

בהזדמנות זו חשוב לנו להזכיר כי במסגרת סל הרווחה המוצע לעובדי החברה ובני משפחותיהם, עומד לרשותכם שירות ייעוץ פסיכולוגי 24 שעות ביממה בכל ימות השבוע בטלפון: 1-700-700-404

הפנייה למוקד היא דיסקרטית ללא עלות וללא הגבלה.

בין הנושאים עליהם ניתן לפנות למוקד: **הערכות לכיתה א'** לפניהם מספר טיפים להתמודדות:

- מומלץ להכיר את המסגרת בטרם שולחים את הילדים לשם, חששות וחוסר ביטחון של ההורים, כאשר למסגרת עלולים להיקלט על די הילדים, וליצור אצלם חוסר ביטחון וקשיי פרידה מההורים.
- בחרו מסגרת התואמת את הערכים ואת התפיסות שלכם.
- שוחחו עם הילדים לפני תחילת השנה וספרו להם על המסגרת החדשה ומי מהחברים הם יהיו איתם.
- עירכו עם הילדים ביקור בגן או בבית הספר החדש לפני תחילת השנה.
- אפשרו לילדיכם לקחת איתם חפץ אהוב עליהם, כמו צעצוע, זה עשוי לגשר בין הסביבה החדשה הזרה לבין המוכרת להם, ולהשרות תחושת ביטחון.
- סייעו לילדים להיפרד מכם בהדרגתיות, וככל שעוברים הימים להישאר איתם פחות וכך להעביר להם את המסר שהגן או בית הספר הינם מקום בטוח עבורם.
- הודיעו לילדים מתי אתם נפרדים מהם ומתי אתם חוזרים לקחתם. אין להעלים בלי לומר לילדים. הדבר עלול להגביר את תחושת הנטישה שלהם.
- קשיי פרידה וקשיי הסתגלות למסגרת חדשה הינם נפוצים ונורמטיביים אף שמרבית הילדים מסתגלים למסגרות החדשות ומתמודדים היטב עם השינוי, הם עלולים לעיתים ליצור רגרסיה בהתנהגותם. אם הם אינם מתמתנים או אינם חולפים ואף מחריפים, מומלץ לפנות להתייעצות עם אנשי מקצוע.

דיווחי נוכחות

שלום לכולם,

להזכירכם, חלה **חובת החתמתם** בשעון הנוכחות **פעמיים ביום - כניסה ויציאה**.
עובדים המתחילים את יום העבודה או מסיימים אותו מחוץ למשרד מתבקשים לעדכן זאת בדיווחי הנוכחות - עובדי המטה במערכת "חילנט" ועובדי האתרים על גבי דלחות הנוכחות הנשלחים אליהם.

דיווחי הנוכחות נסגרים לעדכון ב-22 לכל חודש, ולכן לעובדים שלא ישלמו את הדיווחים עד מועד זה ינוכו ימי חופשה באופן אוטומטי.

כדי להימנע מאי נעימויות, הנכם מתבקשים להקפיד על עדכון דיווחי הנוכחות בהתאם להנחיות וללוחות המצגים.

בכל שאלה ניתן לפנות ליחידת השכר ומשאבי אנוש תודה על שיתוף הפעולה!

חשוב לדווח!

שיכון ובינוי
מקצועות אריון
סולל בונה - תשתיות